

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Кабардино-Балкарский государственный университет  
им. Х.М. Бербекова» (КБГУ)**

**Институт педагогики, психологии и физкультурно-спортивного образования**

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель образовательной программы  
\_\_\_\_\_ Т.А. Хежев

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 \_\_\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ИПСиФСо

\_\_\_\_\_ О.И. Михайленко

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 \_\_\_\_ г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТЕХНОЛОГИЯ САМОУПРАВЛЕНИЯ И САМОРАЗВИТИЯ**

Направление подготовки  
08.04.01 Строительство

Магистерская программа: Теория и проектирование зданий и сооружений

Квалификация (степень) выпускника  
магистр

Форма обучения  
очная

**Нальчик 2022**

Рабочая программа дисциплины (модуля) «Технология самоуправления и саморазвития» / составитель Паштов Т.З. \_\_\_\_\_ – Нальчик: КБГУ, 2022. – 28 с.

Рабочая программа дисциплины (модуля) предназначена для студентов очной формы обучения по направлению подготовки 08.04.01 Строительство в 3 семестре на 2 курсе.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена с учетом федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 08.04.01 Строительство, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2017 г. № 482.

## Содержание

|   | с. |
|---|----|
| 1 Цели и задачи освоения дисциплины.....  | 4  |
| 2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.....   | 4  |
| 3 Требования к результатам освоения содержания дисциплины.....  | 4  |
| 4 Содержание и структура дисциплины (модуля).....   | 5  |
| 4.1 Содержание разделов дисциплины (модуля).....  | 5  |
| 4.2 Структура дисциплины (модуля) .....   | 6  |
| 5 Оценочные материалы для текущего и рубежного контроля успеваемости и промежуточной аттестации.....          | 7  |
| 6 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности..... | 12 |
| 7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля).....  | 15 |
| 7.1 Основная литература.....  | 15 |
| 7.2 Дополнительная литература.....  | 15 |
| 7.3 Интернет-ресурсы.....   | 17 |
| 7.4 Методические указания по проведению различных учебных занятий и самостоятельной работы.....               | 22 |
| 8 Материально-техническое обеспечение дисциплины.....   | 25 |
| Лист изменений в рабочей программе дисциплины (модуля) .....  | 28 |

## **1. Цели и задачи дисциплины**

**Цели:** достижение понимания магистрантами образа современного профессионала, особенностей профессионально-личностного становления и развития, а также формирование у них профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС по данному направлению подготовки.

### **Задачи:**

1. Определение понятий и целей профессионального развития личности, выделение видов профессионального развития, саморазвития и самосовершенствования.
2. Освоение методов и приемов психологического сопровождения профессионального становления личности.
3. Овладение умениями анализировать собственную профессиональную деятельность с целью личностного и профессионального совершенствования, средствами и способами самопознания, самоопределения, саморегуляции, самореализации и других.
4. Формирование у студентов потребности, умений и начального опыта профессионально-психологического саморазвития, а также формирование мотивации непрерывного профессионального саморазвития и самосовершенствования.
5. Расширение и систематизация знаний студентов о педагогической деятельности и профессиональном самосовершенствовании. Мотивирование студентов к получению новых знаний и дальнейшему самосовершенствованию в сфере образовательной деятельности.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Технология самоуправления и саморазвития» относится к части, формируемой участниками образовательной деятельности блока 1 и является дисциплиной по выбору.

Дисциплина базируется на знаниях, умениях и навыках, приобретенных студентами в ходе изучения общеобразовательных и специальных дисциплин.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

**Знать:** теоретические и практические основы по своей профессиональной деятельности; технологии профессионального саморазвития; как осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, как организовывать и руководить работой команды.

**Уметь:** анализировать собственную профессиональную деятельность с целью личностного и профессионального совершенствования, средствами и способами самопознания, самоопределения, саморегуляции, самореализации и других; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, как организовывать и руководить работой команды.

**Владеть:** навыками самоорганизации; способами мотивирования студентов к получению новых знаний и дальнейшему самосовершенствованию в сфере образовательной деятельности оформления и представления результатов работы; способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, организовывать и руководить работой команды.

#### 4 Содержание и структура дисциплины (модуля)

##### 4.1. Содержание разделов дисциплины (модуля)

**Таблица 1. Содержание дисциплины (модуля), перечень оценочных средств и контролируемых компетенций**

| № | Наименование раздела  | Содержание раздела/темы   | Код контролируемой компетенции (или ее части) | Наименование оценочного средства |
|---|---|---|---|----------------------------------|
| 1 | 2   | 3   | 4   | 5                                |
|   | Сущность и особенности профессионального саморазвития                         | Процесс саморазвития как процесс различных изменений компонентов: мотивационно-целевого, когнитивного, эмоционально-волевого, конструктивно-деятельностного, рефлексивного и результативного, которые характеризуются неравномерностью развития и взаимосвязанностью, основных вида адаптации: конформный и неконформный. Формы адаптации: формальная, общественная, дидактическая. Внутренние и внешние условия подготовки к профессиональному саморазвитию. Техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности. Психология мыслительной деятельности и самообучения.  | УК-3  | Р,К,ТК                           |
|   | Корпоративная культура  | Корпоративная культура как часть организационной культуры: функции, модели, компоненты. Способы преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач. Проявления культуры: поведенческий уровень, ценностно-символический уровень, мировоззренческий уровень. Способы поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации. Единство корпоративной культуры организации и стратегии развития организации. Способы интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в профессиональную среду. Сопротивление персонала в ситуациях организационного развития: индивидуальный уровень, групповой, административный. Особенности корпоративной культуры в условиях поликультурной производственной среды. | УК-3  | Р,К,ТК                           |
|   | Формирование и организация работы команды для решения профессиональных задач. | Целеполагание при разработке командной стратегии. Этапы формирования команды. Командные и функциональные роли. Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды, в т.ч. лиц с ограниченными возможностями. Способы целедостижения при решении  | УК-3  | Р,К,ТК                           |

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | профессиональных задач, исходя из требований рынка труда. Особенности поведения персонала при командной работе. Оценка эффективности команды. Презентация результатов собственной и командной деятельности. |  |  |
|--|--|---|--|--|

Примечание к табл. 1: рефераты (Р), коллоквиум (К), текущий контроль (ТК).

#### 4.2. Структура дисциплины (модуля)

Таблица 2. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)

| Вид работы   | Трудоемкость, часов |              |
|--|---------------------|--------------|
|  | 3 семестр           | Всего        |
| <b>Общая трудоемкость (в часах)</b>                      | <b>108</b>          | <b>108</b>   |
| <b>Контактная работа (в часах):</b>                      | 34                  | 34           |
| Лекции (Л)   | 17                  | 17           |
| Практические занятия (ПЗ)                                | 17                  | 17           |
| Лабораторные работы (ЛР)                                 | -                   | -            |
| <b>Самостоятельная работа (в часах):</b>                 | 65                  | 65           |
| Самостоятельное изучение разделов                        | 65                  | 65           |
| <b>Подготовка и прохождение промежуточной аттестации</b> | 9                   | 9            |
| <b>Вид промежуточной аттестации</b>                      | <b>зачет</b>        | <b>зачет</b> |

Таблица 3. Лекционные занятия

| № п/п | Тема  |
|-------|---|
| 1.    | Сущность и особенности профессионального саморазвития                   |
| 2.    | Техники самоорганизации и самоконтроля                                  |
| 3.    | Психология мыслительной деятельности и самообучения.                    |
| 4.    | Особенности организации и стимулирования профессионального саморазвития |
| 5.    | Психологические способы оказания влияния                                |
| 6.    | Работа команды для решения профессиональных задач                       |
| 7.    | Корпоративная культура как часть организационной культуры               |
| 8.    | Этапы формирования команды. Командные и функциональные роли.            |

Таблица 4. Практические занятия

| № п/п | Тема  |
|-------|---|
| 1.    | Сущность и особенности профессионального саморазвития                   |
| 2.    | Техники самоорганизации и самоконтроля                                  |
| 3.    | Психология мыслительной деятельности и самообучения.                    |
| 4.    | Особенности организации и стимулирования профессионального саморазвития |
| 5.    | Психологические способы оказания влияния                                |
| 6.    | Работа команды для решения профессиональных задач                       |
| 7.    | Корпоративная культура как часть организационной культуры               |
| 8.    | Этапы формирования команды. Командные и функциональные роли.            |

Таблица 5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины

| № п/п | Тема  |
|-------|---|
| 1.    | Проявления культуры: поведенческий уровень, ценностно-символический уровень, мировоззренческий уровень.             |
| 2.    | Способы поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации.   |
| 3.    | Единство корпоративной культуры организации и стратегии развития организации.                                       |
| 4.    | Способы интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в профессиональную среду.                          |
| 5.    | Сопrotивление персонала в ситуациях организационного развития: индивидуальный уровень, групповой, административный. |
| 6.    | Особенности корпоративной культуры в условиях поликультурной производственной среды.                                |

## 5. Оценочные материалы для текущего и рубежного контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Конечными результатами освоения программы дисциплины являются сформированные когнитивные дескрипторы «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным компетенциям. Формирование этих дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках различного вида занятий и самостоятельной работы.

В ходе изучения дисциплины предусматриваются *текущий, рубежный контроль и промежуточная аттестация*.

### 5.1. Текущий контроль и промежуточная аттестация.

*Цель текущего контроля* – оценка результатов работы в семестре и обеспечение своевременной обратной связи, для коррекции обучения, активизации самостоятельной работы обучающегося. Объектом текущего контроля являются конкретизированные результаты обучения (учебные достижения) по дисциплине.

*Текущий контроль* успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины «Технология самоуправления и саморазвития» и включает: ответы на теоретические вопросы на практическом занятии, выполнение заданий на практическом занятии.

Оценка качества подготовки на основании выполненных заданий ведется преподавателем (с обсуждением результатов), баллы начисляются в зависимости от сложности задания.

*Промежуточная аттестация* предназначена для объективного подтверждения и оценивания достигнутых результатов обучения после завершения изучения дисциплины. Осуществляется в конце семестра и представляет собой итоговую оценку знаний по дисциплине «Технология самоуправления и саморазвития» в виде проведения зачета. *Целью промежуточных аттестаций* по дисциплине является оценка качества освоения дисциплины обучающимися.

Промежуточная аттестация может проводиться в устной, письменной форме. На промежуточную аттестацию отводится до 30 баллов.

### 5.2. Фонд оценочных средств (ФОС) для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

#### 5.2.1 Вопросы к коллоквиумам (контролируемые компетенции УК-3):

##### Коллоквиум № 1

|   |
|---|
| 1. Техники самоорганизации и самоконтроля               |
| 2. Психология мыслительной деятельности и самообучения. |

##### Коллоквиум № 2

|                            |
|----------------------------|
| 1. Социальные коммуникации |
|----------------------------|

|  |
|--|
| 2. Работа команды для решения профессиональных задач |
|--|

**Коллоквиум № 3**

|  |
|--|
| 1. Корпоративная культура как часть организационной культуры |
|--|

*Критерии формирования оценок (оценивания) устного опроса*

Устный опрос является одним из основных способов учёта знаний обучающегося по дисциплине «Технология самоуправления и саморазвития». Развёрнутый ответ студента должен представлять собой связное, логически последовательное сообщение на заданную тему, показывать его умение применять определения.

**Устный опрос знаний, обучающегося оцениваются по следующей шкале (для ответа на один вопрос):**

**"3" балла**, ставится, если обучающийся:

- 1) полно излагает изученный материал, даёт правильное определенное изученных понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм профессионального языка.

**"2" балла**, ставится, если обучающийся даёт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для 3 баллов, но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1-2 недочёта в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

**"1" балл**, ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

**"0" баллов**, ставится, если обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке.

Баллы «3», «2», «1» могут ставиться не только за единовременный ответ, но и за рассредоточенный во времени, т.е. за сумму ответов, данных студентом на протяжении занятия

**5.2.2. Примерный перечень тем рефератов (контролируемые компетенции УК-3)**

1. Понятие профессионально-личностное саморазвитие в трудах отечественных и зарубежных исследователей.
2. Особенности профессионального самосознания у представителей разных профессий.
3. Стадии профессионального развития.
4. Самоактуализация как высший уровень саморазвития личности.
5. Стадии профессионального развития Д.Сьюпера.



6. Адаптационная модель саморазвития.
7. Причины профессиональной деформации.
8. Кризис профессионального саморазвития: причины, пути развития.
9. Креативная личность: понятие, признаки, приемы развития профессиональной креативности.
10. Основные составляющие социальной коммуникации.
11. Основные методологические направления в коммуникации: бихевиоризм, символический интеракционизм, феноменологизм, функциональный подход, структурализм, технологический детерминизм и др.
12. Убеждение и внушение как способы коммуникативного воздействия на аудиторию.
13. Природа невербальной коммуникации.
14. Невербальные средства в деловой разговорной практике.
15. Сущность и функции межличностной коммуникации.
16. Способы воздействия в межличностной коммуникации.
17. Роль коммуникации в корпоративной деятельности.
18. Коммуникативная личность.
19. Общение как обмен информацией.
20. Интерактивная сторона общения.
21. Стандартизация в социальных коммуникациях.
22. Этикет и межличностное общение.
23. Личность и коммуникация.
24. Социологические методы исследования коммуникации.
25. Сущность и функции межличностной коммуникации.
26. Условия эффективности межличностной коммуникации.
27. Коммуникативные конфликты и способы их разрешения.
28. Социологические методы исследования социальной коммуникации.
29. Способы манипуляции в межличностной коммуникации.
30. Деловая коммуникация.
31. Ораторское искусство и эффективность коммуникации.
32. Теория аргументации и тактика переговорных отношений.

### ***Методические рекомендации по написанию реферата***

**Реферат** – продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.

Изложенное понимание реферата как целостного авторского текста определяет критерии его оценки: новизна текста; обоснованность выбора источника; степень раскрытия сущности вопроса; соблюдения требований к оформлению.

**Требования к реферату:** Общий объем реферата 20 листов (шрифт 14 Times New Roman, 1,5 интервал). Поля: верхнее, нижнее, правое, левое – 20мм. Абзацный отступ – 1,25; Рисунки должны создаваться в циклических редакторах или как рисунок Microsoft Word (сгруппированный). Таблицы выполнять табличными ячейками Microsoft Word. Сканирование рисунков и таблиц не допускается. Выравнивание текста (по ширине страницы) необходимо выполнять только стандартными способами, а не с помощью пробелов. Размер текста в рисунках и таблицах – 12 кегль

Обязательно наличие: содержания (структура работы с указанием разделов и их начальных номеров страниц), введения (актуальность темы, цель, задачи), основных разделов реферата, заключения (в кратком, резюмированном виде основные положения

работы), списка литературы с указанием конкретных источников, включая ссылки на Интернет-ресурсы.

В тексте ссылка на источник делается путем указания (в квадратных скобках) порядкового номера цитируемой литературы и через запятую – цитируемых страниц.

**Уровень оригинальности текста – 60%**

**Критерии оценки реферата:**

**«отлично»** (5 балл) ставится, если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объем, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы. Обучающийся проявил инициативу, творческий подход, способность к выполнению сложных заданий, организационные способности. Отмечается способность к публичной коммуникации. Документация представлена в срок. Полностью оформлена в соответствии с требованиями

**«хорошо»** (4 балла) – выполнены основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы. Обучающийся достаточно полно, но без инициативы и творческих находок выполнил возложенные на него задачи. Документация представлена достаточно полно и в срок, но с некоторыми недоработками

**«удовлетворительно»** (3балл) – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод. Обучающийся выполнил большую часть возложенной на него работы. Допущены существенные отступления. Документация сдана со значительным опозданием (более недели). Отсутствуют отдельные фрагменты.

**«неудовлетворительно»** (менее 0 баллов) – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы. Обучающийся не выполнил свои задачи или выполнил лишь отдельные несущественные поручения. Документация не сдана.

**5.2.3. Вопросы к промежуточной аттестации – зачету (контролируемые компетенции УК-3):**

1. Понятие о личности в психологии. Личность и профессия человека.
2. Эмоции и чувства, их роль в профессиональной деятельности человека. Волевая регуляция поведения человека.
3. Самооценка и уровень притязаний. Понятие направленности личности. Общие и специальные способности.
4. Учет особенностей личности при выборе профессии.
5. Этапы профессионального становления личности: оптация, профессиональная подготовка, профессиональная адаптация, профессиональное мастерство.
6. Профессиональная пригодности и непригодность. Постановка жизненных и профессиональных целей.
7. Саморазвитие как результат профессионального творчества.
8. Структура профессионального самосознания.
9. Характеристики профессионального саморазвития (А.К.Маркова).

10. Стадии профессионального развития Д.Сьюпера (пробуждение, исследование, консолидация, сохранение, спад).
11. Самооценка, уровень притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности.
12. Профессиональное саморазвитие и построение карьеры с учетом требований рынка труда и возможностями образовательных услуг.
13. Психологические ресурсы, способы преодоления личностных ограничений на пути достижения целей.
14. Технологии целеполагания и целедостижения.
15. Техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности.
16. Психология мыслительной деятельности и самообучения.
17. Определение понятия «коммуникация». Отличительные признаки и типы коммуникации. Определение и особенности «социальной коммуникации».
18. Формы коммуникационных действий: подражание, диалог, управление. Их роль в личной и общественной жизни.
19. Виды социальной коммуникации: микрокоммуникация, мидикоммуникация, макрокоммуникация.
20. Общение как социально-психологическая и коммуникационная категория.
21. Характерные особенности индустриальной коммуникационной культуры XIX – первой половины XX вв.
22. Понятие о мультимедийной коммуникационной культуре. Критерии мультимедийности.
23. Определение и типология коммуникационных потребностей (личностные, групповые, общественные).
24. Устная коммуникация. Мыслительные и коммуникационные функции языка и речи.
25. Коммуникационные барьеры в устной коммуникации и возможности их преодоления.
26. Глобальная коммуникационная система Интернет: определение, направления использования, проблемы функционирования.
27. Происхождение и виды социально-коммуникационных институтов. Сущностные и прикладные функции социально-коммуникационных институтов, систем, служб.
28. Либерально-демократические принципы и схемы функционирования социально-коммуникационных институтов.
29. Тоталитарные принципы и схемы функционирования социально-коммуникационных институтов.
30. Манипуляция сознанием и коммуникационная самозащита.
31. Корпоративная культура как часть организационной культуры: функции, модели, компоненты.
32. Способы преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач.
33. Способы поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации.
34. Единство корпоративной культуры организации и стратегии развития организации.
35. Способы интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в профессиональную среду.
36. Сопротивление персонала в ситуациях организационного развития: индивидуальный уровень, групповой, административный.
37. Особенности корпоративной культуры в условиях поликультурной производственной среды.

38. Целеполагание при разработке командной стратегии. Этапы формирования команды. Командные и функциональные роли.
39. Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды, в т.ч. лиц с ограниченными возможностями
40. Особенности поведения персонала при командной работе. Оценка эффективности команды. Презентация результатов собственной и командной деятельности.

#### ***Критерии формирования оценок по промежуточной аттестации:***

Уровень сформированности компетенций, знания, умения и навыки обучающихся на зачете, определяются оценками: «зачет» и «незачет».

На «зачет» оценивается ответ, если обучающийся свободно, с глубоким знанием материала, правильно, последовательно и полно выберет тактику действий, и ответит на дополнительные вопросы; если обучающийся достаточно убедительно, с несущественными ошибками в теоретической подготовке и достаточно освоенными умениями по существу правильно ответил на вопрос с дополнительными комментариями педагога или допустил небольшие погрешности в ответе.

«Незачет» выставляется, если обучающийся только имеет очень слабое представление о предмете и недостаточно, или вообще не освоил умения по разрешению производственной ситуации. Допустил существенные ошибки в ответе на большинство вопросов ситуационной задачи, неверно отвечал на дополнительно заданные ему вопросы, не может справиться с решением подобной ситуационной задачи на практике.

#### **6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности**

Максимальная сумма (100 баллов), набираемая студентом по дисциплине включает две составляющие:

– *первая составляющая* – оценка регулярности, своевременности и качества выполнения студентом учебной работы по изучению дисциплины в течение периода изучения дисциплины (семестра, или нескольких семестров) (сумма – не более 70 баллов). Баллы, характеризующие успеваемость студента по дисциплине, набираются им в течение всего периода обучения за изучение отдельных тем и выполнение отдельных видов работ.

– *вторая составляющая* – оценка знаний студента по результатам промежуточной аттестации (не более 30 –баллов).

Общий балл текущего и рубежного контроля складывается из следующих составляющих (табл. 7):

Таблица 7. Распределение баллов текущего и рубежного контроля

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Вид контроля</b>   | <b>Сумма баллов</b>    |                  |                  |                      |
|------------------|---|------------------------|------------------|------------------|----------------------|
|                  |   | <b>Общая<br/>сумма</b> | <b>1-я точка</b> | <b>2-я точка</b> | <b>3-я<br/>точка</b> |
| <b>1</b>         | <b>Посещение занятий</b>  | <b>10</b>              | <b>3.</b>        | <b>3</b>         | <b>4.</b>            |
| <b>2</b>         | <b>Текущий контроль:</b>  | <b>6</b>               | <b>2</b>         | <b>2.</b>        | <b>2</b>             |
| <b>3</b>         | <b>Рубежный контроль</b>  | <b>54</b>              | <b>18</b>        | <b>18.</b>       | <b>18</b>            |
| <b>3.1</b>       | <b>Коллоквиум</b>   | <b>54</b>              | <b>18</b>        | <b>18</b>        | <b>18</b>            |
|                  | <b>Итого сумма текущего и<br/>рубежного контроля</b>                  | <b>70</b>              | <b>23</b>        | <b>23</b>        | <b>24</b>            |
|                  | <b>Первый этап (базовый)уровень) – оценка<br/>«удовлетворительно»</b> | не менее 36 б.         | не менее 12 б.   | не менее 12 б    | не менее 12 б        |

|  |  |                           |                |               |              |
|--|--|---------------------------|----------------|---------------|--------------|
|  | <b>Второй этап (продвинутый)уровень) – оценка «хорошо»</b> | менее 70 б.<br>(51-69 б.) | менее 23 б     | менее 23 б    | менее 24б    |
|  | <b>Третий этап (высокий уровень) - оценка «отлично»</b>    | не менее 70 б.            | не менее 23 б. | не менее 23 б | не менее 24б |

Критерием оценки уровня сформированности компетенций в рамках учебной дисциплины «Технология самоуправления и саморазвития» в 3 семестре является зачет.

***Критерии оценки качества освоения дисциплины:***

Уровень сформированности компетенций, знания, умения и навыки обучающихся на зачете, определяются оценками: «зачет» и «незачет».

На «зачет» оценивается ответ, если обучающийся свободно, с глубоким знанием материала, правильно, последовательно и полно выберет тактику действий, и ответит на дополнительные вопросы; если обучающийся достаточно убедительно, с несущественными ошибками в теоретической подготовке и достаточно освоенными умениями по существу правильно ответил на вопрос с дополнительными комментариями педагога или допустил небольшие погрешности в ответе.

«Незачет» выставляется, если обучающийся только имеет очень слабое представление о предмете и недостаточно, или вообще не освоил умения по разрешению производственной ситуации. Допустил существенные ошибки в ответе на большинство вопросов ситуационной задачи, неверно отвечал на дополнительно заданные ему вопросы, не может справиться с решением подобной ситуационной задачи на практике.

Таблица 8. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

| <b>Код и наименование компетенции</b>   | <b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>  | <b>Оценочные средства</b>   |
|---|--|---|
| Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3). | УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта<br>УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников<br>УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды<br>УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия<br>УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды<br>УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией<br>УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности<br>УК-3.8. Оценка эффективности работы команды<br>УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации | коллоквиумам п. 5.2.1;<br>Примерные темы рефератов п. 5.2.2;<br>вопросы к промежуточной аттестации п. 5.2.3 |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | УК-3.10. Контроль реализации<br>стратегического плана команды |  |
|--|---|--|

## 7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

### 7.1 Основная литература

1. Горяйнова Н.М. Корпоративная культура [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО/ Горяйнова Н.М.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Профобразование, 2019.— 223 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/86072.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Григорян Е.С. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Григорян Е.С., Юрасов И.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2019.— 248 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85682.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Милорадова Н.Г. Психология саморазвития и самоорганизации в условиях учебно-профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов магистратуры / Милорадова Н.Г., Ишков А.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2016.— 109 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/54678.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Шаповалов В.К. Карьерные процессы. Социологические и психолого-педагогические интерпретации [Электронный ресурс]: монография/ Шаповалов В.К.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2019.— 192 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85373.html>.— ЭБС «IPRbooks»
5. Студент как субъект саморазвития и отношения к учебно-профессиональной деятельности [Электронный ресурс]/ В.Г. Маралов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Академический Проект, Фонд «Мир», 2017.— 191 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36595.html>.— ЭБС «IPRbooks»

### 7.2 Дополнительная литература

1. Адамьянц Т.З. Социальные коммуникации: Учебное пособие для вузов / «Высшее образование» (гриф). – М.: Дрофа. 2009. – 204 с.
2. Андреева О.И. и др.Профилактика и разрешение социальных конфликтов. [Электронный ресурс], СПб.: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2011.— 277 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22987.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Соколов А. В. Общая теория социальной коммуникации: Учебное пособие. — СПб.: Изд-во Михайлова В. А., 2002 г. — 461 с.
4. Абельс Х. Интеракция, идентификация, презентация. Введение в интерпретативную социологию. — СПб.: Алетейя. 1999. — 272 с.
5. Дридзе Т.М. Текстовая деятельность в структуре социальной коммуникации. — М.: Наука, 1984. — 268 с.
6. Землянова Л.М. Современная американская коммуникативистика. Теоретические концепции, проблемы, прогнозы. — М.: Изд-во МГУ, 1995. — 270 с.
7. Иванова И.В. Саморазвитие личности. Психолого-педагогический аспект [Электронный ресурс]: монография/ Иванова И.В.— Электрон. текстовые данные.— Калуга: Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского, 2013.— 266 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/57634.html>.— ЭБС «IPRbooks»
8. Основы теории коммуникации : учебник / под ред. М. А. Василика. М. : Гардарики, 2003. 615 с.
9. Панарин И., Панарина Л. Информационная война и мир. М. : ОЛМА-Пресс, 2003. 384 с.
10. Петрова Ю.А. Психология делового общения и культура речи [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Петрова Ю.А.— Электрон. текстовые данные.—

- Саратов: Вузовское образование, 2019.— 183 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79821.html>.— ЭБС «IPRbooks»
11. Почепцов Г. Г. Теория коммуникации. М. : Рефл-бук; К. : Ваклер, 2001. 651 с.
  12. Прохоров Е.П. Введение в теорию журналистики: Учеб. пособие. — М.: Изд-во МГУ, 1995. — 294 с.
  13. Светлов В.А. Введение в единую теорию анализа и разрешения конфликтов [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Светлов В.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 279 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79616.html>.— ЭБС «IPRbooks»
  14. Рождественский Ю.В. Теория риторики: 2-е изд. — М.: Добросвет, 1999. — 482 с.
  15. Рязяев А.В. Парадигмы общения: Взгляд с позиций социальной философии. — СПб.: Изд-во СПб. ун-та, 1993. — 212 с.
  16. Соколов А.В. Введение в теорию социальной коммуникации. - СПб.: СПбГУП, 1996. — 319 с.
  17. Соколов А. В. Метатеория социальной коммуникации / Рос. нац. б-ка. СПб., 2001. 351 с.
  18. Сушков И.Р. Психология взаимоотношений. — М.: Ин-т Психологии РАН, 1999. — 448 с.
  19. Шарков Ф. И. Основы коммуникации : учебник для вузов. М. : Соц. отношения, Перспектива, 2002. 245 с.



### 7.3 Интернет-ресурсы

1. Библиотека КБГУ: <http://lib.kbsu.ru/ElectronicResources/ElectronicCatalog.aspx>
  2. Справочно-информационная система «Гарант»: <http://www.garant.ru/products/ipo/portal/>
  3. Справочно-информационная система «Консультант плюс»: [https://cons-plus.ru/spravочно\\_pravovaya\\_sistema/](https://cons-plus.ru/spravочно_pravovaya_sistema/)
  4. Электронный каталог российских диссертаций: <http://www.disserr.ru/index.html>
- к современным профессиональным базам данных:***

| №п/п | Наименование электронного ресурса                           | Краткая характеристика  | Адрес сайта   | Наименование организации-владельца; реквизиты договора  | Условия доступа           |
|------|---|---|---|---|---------------------------|
| 1.   | «Web of Science» (WOS)                                      | Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая база данных, в которой индексируются около 12,5 тыс. журналов   | <a href="http://www.isiknowledge.com/">http://www.isiknowledge.com/</a> | Компания <a href="#">Thomson Reuters</a><br><b>Сублицензионный договор</b><br>№ WoS/592 от 05.09.2019 г.<br>Активен до 31.12.2021г.       | Доступ по IP-адресам КБГУ |
| 2.   | Sciverse Scopus издательства «Эльзевир. Наука и технологии» | Реферативная и аналитическая база данных, содержащая 21.000 рецензируемых журналов; 100.000 книг; 370 книжный серий (продолжающихся изданий); 6,8 млн. докладов из трудов конференций | <a href="http://www.scopus.com">http://www.scopus.com</a>               | Издательство «Elsevier. Наука и технологии»<br><b>Сублицензионный договор</b><br>№ Scopus/592 от 05.09.2019 г.<br>Активен до 31.12.2021г. | Доступ по IP-адресам КБГУ |
| 3.   | Научная электронная библиотека (НЭБ РФФИ)                   | Электр. библиотека научных публикаций - около 4000 иностранных и 3900 отечественных научных журналов, рефераты публикаций 20 тыс. журналов, а также описания 1,5                      | <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>                     | ООО «НЭБ»   | Полный доступ             |

|           |  |   |  |   |   |
|-----------|--|---|--|---|---|
|           |  | млн. зарубежных и российских диссертаций; 2800 росс. журналов на безвозмездной основе   |  |   |   |
| <b>4.</b> | <b>База данных Science Index (РИНЦ)</b>  | Национальная информационно-аналитическая система, аккумулирующая более 6 миллионов публикаций российских авторов, а также информацию об их цитировании из более 4500 российских журналов. | <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>  | ООО «НЭБ»<br>Лицензионный договор Science Index №SIO-741/2021 от 12.07.2021 г.<br>Активен до 01.08.2022г.       | Авторизованный доступ.<br>Позволяет дополнять и уточнять сведения о публикациях ученых КБГУ, имеющих в РИНЦ |
| <b>5.</b> | <b>ЭБС «Консультант студента»</b>  | 13800 изданий по всем областям знаний, включает более чем 12000 учебников и учебных пособий для ВО и СПО, 864 наименований журналов и 917 монографий.                                     | <a href="http://www.studmedlib.ru">http://www.studmedlib.ru</a><br><a href="http://www.medcollegelib.ru">http://www.medcollegelib.ru</a> | ООО «Политехресурс» (г. Москва)<br><b>Договор №310СЛ/08-2021</b><br>От 30.09.2021 г.<br>Активен до 30.09.2022г. | Полный доступ (регистрация по IP-адресам КБГУ)  |
| <b>6.</b> | <b>«Электронная библиотека технического вуза» (ЭБС «Консультант студента»)</b> | Коллекция «Медицина (ВО) ГЭОТАР-Медиа. Books in English (книги на английском языке)»  | <a href="http://www.studmedlib.ru">http://www.studmedlib.ru</a>  | ООО «Политехресурс» (г. Москва)<br><b>Договор №288СЛ/04-2021</b><br>От 20.04.2021 г.<br>Активен до 20.04.2022г. | Полный доступ (регистрация по IP-адресам КБГУ)  |
| <b>7.</b> | <b>ЭБС «Лань»</b>  | Электронные версии книг ведущих издательств учебной и   | <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>  | ООО «ЭБС ЛАНЬ» (г. Санкт-Петербург)<br><b>Договор №12ЕП/223</b>   | Полный доступ (регистрация по IP-адресам КБГУ)  |

|     |  |  |   |  |   |
|-----|--|--|---|--|---|
|     |  | научной литературы (в том числе университетских издательств), так и электронные версии периодических изданий по различным областям знаний.                                   |   | от 09.02.2021 г.<br>Активен до 28.02.2022г.  |   |
| 8.  | <b>Национальная электронная библиотека РГБ</b> | Объединенный электронный каталог фондов российских библиотек, содержащий 4 331 542 электронных документов образовательного и научного характера по различным отраслям знаний | <a href="https://нэб.рф">https://нэб.рф</a>                               | ФГБУ «Российская государственная библиотека»<br>Договор №101/НЭБ/1666-п от 10.09.2020г.<br>Сроком на 5 лет                     | Доступ с электронного читального зала библиотеки КБГУ |
| 9.  | <b>ЭБС «IPRbooks»</b>                          | 107831 публикаций, в т.ч.: 19071 – учебных изданий, 6746 – научных изданий, 700 коллекций, 343 журнала ВАК, 2085 аудиоизданий.   | <a href="http://iprbookshop.ru/">http://iprbookshop.ru/</a>               | ООО «Ай Пи Эр Медиа» (г. Саратов)<br><b>Договор №7821/21</b><br>от 02.04.2021 г.<br>Активен до 02.04.2022г.                    | Полный доступ (регистрация по IP-адресам КБГУ)        |
| 10. | <b>ЭБС «Юрайт» для СПО</b>                     | Электронные версии учебной и научной литературы издательств «Юрайт» для СПО и электронные версии периодических изданий   | <a href="https://www.biblio-online.ru/">https://www.biblio-online.ru/</a> | ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» (г. Москва)<br><b>Договор №192/ЕП-223</b><br>От 29.10.2021 г.<br>Активен до 31.10.2022 г. | Полный доступ (регистрация по IP-адресам КБГУ)        |

|            |  |   |   |   |   |
|------------|--|---|---|---|---|
|            |  | по различным областям знаний.   |   |   |   |
| <b>11.</b> | <b>Polpred.com.<br/>Новости. Обзор<br/>СМИ. Россия и<br/>зарубежье</b> | Обзор СМИ России и зарубежья. Полные тексты + аналитика из 600 изданий по 53 отраслям                           | <a href="http://polpred.com">http://polpred.com</a>   | ООО «Полпред справочники»<br>Безвозмездно (без официального договора)   | Доступ по IP-адресам КБГУ                       |
| <b>12.</b> | <b>Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина</b>                       | Более 500 000 электронных документов по истории Отечества, российской государственности, русскому языку и праву | <a href="http://www.prlib.ru">http://www.prlib.ru</a> | ФГБУ «Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина» (г. Санкт-Петербург)<br><b>Соглашение от 15.11.2016г.</b><br>Сроком на 5 лет (с дальнейшей пролонгацией) | Авторизованный доступ из библиотеки (ауд. №214) |

#### 7.4 Методические указания к практическим занятиям.

1. Хежев Т.А., Кокоев М.Н. Планирование эксперимента в технологии строительных материалов: учебное пособие. Нальчик: КБГУ, 2015.

7.5. Методические указания по проведению различных учебных занятий и самостоятельной работы

#### ***Методические рекомендации по изучению дисциплины «Технология самоуправления и саморазвития» для обучающихся***

Цель курса «Технология самоуправления и саморазвития» является изучение основ технологий организации стимулирования профессионального самоуправления и саморазвития.

Приступая к изучению дисциплины, обучающемуся необходимо ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной учебной литературы. Следует уяснить последовательность выполнения индивидуальных учебных заданий, занести в свою рабочую тетрадь темы и сроки проведения занятий, написания учебных и практических и лабораторных работ. При изучении дисциплины, обучающиеся выполняют следующие задания: изучают рекомендованную учебную и научную литературу; выполняют самостоятельные работы, участвуют в выполнении практических и лабораторных заданий. Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы, выполнения письменных заданий.

Курс изучается на лекциях, практических и лабораторных занятиях, при самостоятельной и индивидуальной работе обучающихся. Обучающийся для полного освоения материала должен не пропускать занятия и активно участвовать в учебном процессе. Лекции включают все темы и основные вопросы технологии строительных материалов специального назначения. Для максимальной эффективности изучения необходимо постоянно вести конспект лекций, знать рекомендуемую преподавателем литературу, позволяющую дополнить знания и лучше подготовиться к практическим и лабораторным занятиям.

В соответствии с учебным планом на каждую тему выделено необходимое количество часов практических и лабораторных занятий, которые проводятся в соответствии с вопросами, рекомендованными к изучению по определенным темам. Обучающиеся должны регулярно готовиться к практическим занятиям и участвовать в обсуждении вопросов. При подготовке к занятиям следует руководствоваться конспектом лекций и рекомендованной литературой. Тематический план дисциплины, учебно-методические материалы, а также список рекомендованной литературы приведены в рабочей программе.

#### ***Методические рекомендации по организации самостоятельной работы***

Самостоятельная работа (по В.И. Далу «самостоятельный – человек, имеющий свои твердые убеждения») осуществляется при всех формах обучения: очной и заочной.

Самостоятельная работа обучающихся - способ активного, целенаправленного приобретения студентом новых для него знаний и умений без непосредственного участия в этом процесса преподавателей. Повышение роли самостоятельной работы обучающихся при проведении различных видов учебных занятий предполагает:

- оптимизацию методов обучения, внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, повышающих производительность труда преподавателя, активное использование информационных технологий, позволяющих обучающемуся в удобное для него время осваивать учебный материал;
- широкое внедрение компьютеризированного тестирования;

– совершенствование методики проведения практик и научно-исследовательской работы обучающихся, поскольку именно эти виды учебной работы в первую очередь готовят обучающихся к самостоятельному выполнению профессиональных задач.

Самостоятельная работа приводит студента к получению нового знания, упорядочению и углублению имеющихся знаний, формированию у него профессиональных навыков и умений. Самостоятельная работа выполняет ряд функций:

- развивающую;
- информационно-обучающую;
- ориентирующую и стимулирующую;
- воспитывающую;
- исследовательскую.

В рамках курса выполняются следующие виды самостоятельной работы:

1. Проработка учебного материала (по конспектам, учебной и научной литературе);
2. Выполнение разноуровневых задач и заданий;
3. Работа с тестами и вопросами для самопроверки;

Студентам рекомендуется с самого начала освоения курса работать с литературой и предлагаемыми заданиями в форме подготовки к очередному аудиторному занятию. При этом актуализируются имеющиеся знания, а также создается база для усвоения нового материала, возникают вопросы, ответы на которые студент получает в аудитории.

Необходимо отметить, что некоторые задания для самостоятельной работы по курсу имеют определенную специфику. При освоении курса студент может пользоваться библиотекой вуза, которая в полной мере обеспечена соответствующей литературой. Значительную помощь в подготовке к очередному занятию может оказать имеющийся в учебно-методическом комплексе краткий конспект лекций. Он же может использоваться и для закрепления полученного в аудитории материала. Самостоятельная работа студентов предусмотрена учебным планом и выполняется в обязательном порядке. Задания предложены по каждой изучаемой теме и могут готовиться индивидуально или в группе. По необходимости студент может обращаться за консультацией к преподавателю. Выполнение заданий контролируется и оценивается преподавателем.

Для успешного самостоятельного изучения материала сегодня используются различные средства обучения, среди которых особое место занимают информационные технологии разного уровня и направленности: электронные учебники и курсы лекций, базы тестовых заданий и задач. Электронный учебник представляет собой программное средство, позволяющее представить для изучения теоретический материал, организовать апробирование, тренаж и самостоятельную творческую работу, помогающее студентам и преподавателю оценить уровень знаний в определенной тематике, а также содержащее необходимую справочную информацию. Электронный учебник может интегрировать в себе возможности различных педагогических программных средств: обучающих программ, справочников, учебных баз данных, тренажеров, контролирующих программ.

Для успешной организации самостоятельной работы все активнее применяются разнообразные образовательные ресурсы в сети Интернет: системы тестирования по различным областям, виртуальные лекции, лаборатории, при этом пользователю достаточно иметь компьютер и подключение к Интернету для того, чтобы связаться с преподавателем, решать вычислительные задачи и получать знания. Использование сетей усиливает роль самостоятельной работы студента и позволяет кардинальным образом изменить методику преподавания.

Студент может получать все задания и методические указания через сервер, что дает ему возможность привести в соответствие личные возможности с необходимыми для выполнения работ трудозатратами. Студент имеет возможность выполнять работу дома или в аудитории. Большое воспитательное и образовательное значение в самостоятельном учебном труде студента имеет самоконтроль. Самоконтроль возбуждает и поддерживает

внимание и интерес, повышает активность памяти и мышления, позволяет студенту своевременно обнаружить и устранить допущенные ошибки и недостатки, объективно определить уровень своих знаний, практических умений. Самое доступное и простое средство самоконтроля с применением информационно-коммуникационных технологий – это ряд тестов «on-line», которые позволяют в режиме реального времени определить свой уровень владения предметным материалом, выявить свои ошибки и получить рекомендации по самосовершенствованию.

### ***Методические рекомендации по работе с литературой***

Всю литературу можно разделить на учебники и учебные пособия, оригинальные научные монографические источники, научные публикации в периодической печати. Из них можно выделить литературу основную (рекомендуемую), дополнительную и литературу для углубленного изучения дисциплины.

Изучение дисциплины следует начинать с учебника, поскольку учебник – это книга, в которой изложены основы научных знаний по определенному предмету в соответствии с целями и задачами обучения, установленными программой.

При работе с литературой необходимо учитывать, что имеются различные виды чтения, и каждый из них используется на определенных этапах освоения материала.

*Предварительное* чтение направлено на выявление в тексте незнакомых терминов и поиск их значения в справочной литературе. В частности, при чтении указанной литературы необходимо подробнейшим образом анализировать понятия.

*Сквозное чтение* предполагает прочтение материала от начала до конца. Сквозное чтение литературы из приведенного списка дает возможность студенту сформировать свод основных понятий из изучаемой области и свободно владеть ими.

*Выборочное* – наоборот, имеет целью поиск и отбор материала. В рамках данного курса выборочное чтение, как способ освоения содержания курса, должно использоваться при подготовке к практическим занятиям по соответствующим разделам.

*Аналитическое чтение* – это критический разбор текста с последующим его конспектированием. Освоение указанных понятий будет наиболее эффективным в том случае, если при чтении текстов студент будет задавать к этим текстам вопросы. Часть из этих вопросов сформулирована в ФОС в перечне вопросов для собеседования. Перечень этих вопросов ограничен, поэтому важно не только содержание вопросов, но сам принцип освоения литературы с помощью вопросов к текстам.

Целью *изучающего* чтения является глубокое и всестороннее понимание учебной информации. Есть несколько приемов изучающего чтения:

1. Чтение по алгоритму предполагает разбиение информации на блоки: название; автор; источник; основная идея текста; фактический материал; анализ текста путем сопоставления имеющихся точек зрения по рассматриваемым вопросам; новизна.

2. Прием постановки вопросов к тексту имеет следующий алгоритм:

- медленно прочитать текст, стараясь понять смысл изложенного;
- выделить ключевые слова в тексте;
- постараться понять основные идеи, подтекст и общий замысел автора.

3. Прием тезирования заключается в формулировании тезисов в виде положений, утверждений, выводов.

К этому можно добавить и иные приемы: прием реферирования, прием комментирования.

Важной составляющей любого солидного научного издания является список литературы, на которую ссылается автор. При возникновении интереса к какой-то обсуждаемой в тексте проблеме всегда есть возможность обратиться к списку относящейся к ней литературы. В этом случае вся проблема как бы разбивается на составляющие части, каждая из которых может изучаться отдельно от других. При этом важно не терять из вида общий контекст и не погружаться чрезмерно в детали, потому что таким образом можно не увидеть главного.



Подготовка к зачету должна проводиться на основе лекционного материала, материала практических и лабораторных занятий с обязательным обращением к основным учебникам по курсу. Это позволит исключить ошибки в понимании материала, облегчит его осмысление, прокомментирует материал многочисленными примерами.

***Методические рекомендации для подготовки к зачету/экзамену:***

Зачет/экзамен в 3-м семестре является формой итогового контроля знаний и умений обучающихся по данной дисциплине, полученных на лекциях, практических занятиях и в процессе самостоятельной работы. Основой для определения оценки служит уровень усвоения обучающимися материала, предусмотренного данной рабочей программой. К зачету/экзамену допускаются студенты, набравшие 36 и более баллов по итогам текущего и промежуточного контроля. На зачете/экзамене студент может набрать от 15 до 30 баллов.

В период подготовки к зачету/экзамену обучающиеся вновь обращаются к учебно-методическому материалу и закрепляют промежуточные знания.

Подготовка обучающегося к зачету/экзамену включает три этапа:

- самостоятельная работа в течение семестра;
- непосредственная подготовка в дни, предшествующие зачету/экзамену по темам курса;
- подготовка к ответу на вопросы к зачету/экзамену.

При подготовке к зачету/экзамену обучающимся целесообразно использовать материалы лекций, учебно-методические комплексы, нормативные документы, основную и дополнительную литературу.

На зачет/экзамен выносятся материалы в объеме, предусмотренном рабочей программой учебной дисциплины за семестр. Зачет/экзамен проводится в письменной / устной форме.

При проведении зачета/экзамена в письменной (устной) форме, ведущий преподаватель составляет вопросы, которые включают в себя: тестовые задания; теоретические задания; задачи или ситуации. Формулировка теоретических заданий совпадает с формулировкой перечня вопросов к зачету, доведенных до сведения обучающихся накануне экзаменационной сессии. Содержание вопросов одного билета относится к различным разделам программы с тем, чтобы более полно охватить материал учебной дисциплины.

В аудитории, где проводится устный зачет/экзамен, должно одновременно находиться не более шести студентов на одного преподавателя, принимающего зачет/экзамен. На подготовку ответа на билет на зачете/экзамене отводится 40 минут.

При проведении письменного зачета/экзамена на работу отводится 60 минут.

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

### **8.1. Требования к материально-техническому обеспечению**

Для реализации рабочей программы дисциплины имеются специальные помещения для проведения лекционных и практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа имеются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия. По дисциплине «Технология самоуправления и саморазвития» имеются презентации по отдельным темам курса, позволяющие наиболее эффективно освоить представленный учебный материал.

При проведении занятий лекционного/ семинарского типа занятий используются:

**лицензионное программное обеспечение:**

- Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security Стандартный Russian Edition.

**свободно распространяемые программы:**

- WinZip для Windows - программ для сжатия и распаковки файлов;
- Adobe Reader для Windows – программа для чтения PDF файлов;
- Far Manager - консольный файловый менеджер для операционных систем семейства Microsoft Windows.

При осуществлении образовательного процесса студентами и преподавателем используются следующие информационно справочные системы: ЭБС «АйПиЭрбукс», ЭБС «Консультант студента», СПС «Консультант плюс», СПС «Гарант».

**8.2 Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Для студентов с ограниченными возможностями здоровья созданы специальные условия для получения образования. В целях доступности получения высшего образования по образовательным программам инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья университетом обеспечивается:

1. Альтернативная версия официального сайта в сети «Интернет» для слабовидящих;
2. Для инвалидов с нарушениями зрения (слабовидящие, слепые) - присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь, дублирование вслух справочной информации о расписании учебных занятий; наличие средств для усиления остаточного зрения, брайлевской компьютерной техники, видеоувеличителей, программ не визуального доступа к информации, программ-синтезаторов речи и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для студентов с нарушениями зрения;
3. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху (слабослышащие, глухие) – звукоусиливающая аппаратура, мультимедийные средства и другие технические средства приема-передачи учебной информации в доступных формах;
4. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, созданы материально-технические условия обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, объекты питания, туалетные и другие помещения университета, а также пребывания в указанных помещениях (наличие расширенных дверных проемов, поручней и других приспособлений).

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

**а) для слабовидящих:**

- на экзамене присутствует ассистент, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (он помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе записывая под диктовку);

- задания для выполнения, а также инструкция о порядке проведения зачета/экзамена оформляются увеличенным шрифтом;
- задания для выполнения на экзамене зачитываются ассистентом;
- письменные задания выполняются на бумаге, надиктовываются ассистенту;
- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- студенту для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство;
- в) для глухих и слабослышащих:
  - на зачете/экзамене присутствует ассистент, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (он помогает занять рабочее место, передвигаться, прочесть и оформить задание, в том числе записывая под диктовку);
  - зачет/экзамен проводится в письменной форме;
  - обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
  - по желанию студента экзамен может проводиться в письменной форме;
- д) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
  - по желанию студента экзамен проводится в устной форме.

**Лист изменений (дополнений)  
в рабочей программе дисциплины (модуля)**

«Технология самоуправления и саморазвития»  
по направлению подготовки 08.04.01 Строительство на 2022-2023 учебный год

| №<br>п/п | Элемент (пункт) РПД | Перечень вносимых изменений<br>(дополнений) | Примечание |
|----------|---------------------|---|------------|
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |
|          |                     |   |            |

Обсуждена и рекомендована на заседании ИПСиФСО  
строительного производства

Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Директор института \_\_\_\_\_ О.И. Михайленко