

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет
им. Х.М. Бербекова» (КБГУ)

ИНСТИТУ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Кафедра гражданского права и процесса

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной

программы З.А. Зумакулова

« 30 » 05 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор института

Е.М. Машукова

« 30 » 05 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

«ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Направление подготовки
40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Профиль

гражданско-правовой

Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

Форма обучения
очная, очно-заочная, заочная

Нальчик 2023

Рабочая программа предназначена для студентов очной, очно-заочной и заочной форм обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция IV семестра, 2 курса, V семестра 3 курса очной формы обучения; IV семестра, 2 курса, V семестра 3 курса очно-заочной формы обучения и 3 курса заочной формы обучения.

Рабочая программа составлена с учетом федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 01.12.2016г. №1511 (зарегистрированного в Министерстве юстиции России 29.12.2016г. № 45038).

СОДЕРЖАНИЕ

1.	<i>Цели и задачи освоения дисциплины</i>	4
2.	<i>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</i>	4
3.	<i>Требования к результатам освоения дисциплины (модуля)</i>	4
4.	<i>Содержание и структура дисциплины (модуля)</i>	6
5.	<i>Оценочные материалы для текущего и рубежного контроля успеваемости и промежуточной аттестации</i>	25
6.	<i>Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности</i>	42
7.	<i>Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)</i>	45
7.1.	<i>Нормативно-правовые акты</i>	45
7.2.	<i>Основная литература</i>	45
7.3.	<i>Дополнительная литература</i>	46
7.4.	<i>Периодические издания (газета, вестник, бюллетень, журнал)</i>	47
7.5.	<i>Интернет-ресурсы</i>	47
7.6.	<i>Методические указания по проведению различных учебных занятий и выполнению самостоятельной работы</i>	47
8.	<i>Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)</i>	52
9.	<i>Лист изменений (дополнений) в рабочей программе дисциплины (модуля)</i>	55
10.	<i>Приложения</i>	56

1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины состоит в том, чтобы дать студентам знания теории трудового права, действующего законодательства и практики его применения, а также показать студентам что трудовое право – единственная отрасль права, которая способна не только непосредственно воздействовать на основную производственную силу – людей, являющихся носителями рабочей силы, но и защитить их в процессе трудовой деятельности и от безработицы.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

- разъяснить студентам круг отношений, регулируемых трудовым правом, сферу действия его норм;
- определить место трудового права в системе российского права, а также особенности системы источников трудового права;
- углубиться в подробное изучение права и обязанности сторон трудового правоотношения (работника и работодателя);
- порядок оформления трудовых правоотношений; содержание и форму трудового договора, его виды и функции; правовые основы регулирования занятости и трудоустройства;
- определить основания и порядок привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства и охраны труда;
- продолжить совместно с преподаванием других дисциплин формирование у студента высокого научного мировоззрения;
- подробно изучить систему органов, регулирующих отношения, связанные с трудом, рассматривающих трудовые споры, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к базовой части, Модуль "Общепрофессиональные дисциплины" Блока 1 «Дисциплины(модуля)» основной образовательной программы по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, профиль «Гражданско-правовой».

Изучение дисциплины «Трудовое право» базируется на сумме знаний, полученных студентами в ходе освоения следующих дисциплин: «История государства и права России», «Основы социального государства», «Земельное право», «Экологическое право».

Успешное освоение данной дисциплины возможно только при комплексном изучении указанных областей знаний, а также при активной самостоятельной работе студентов с законодательными актами, нормативно-справочной, научной, учебной и периодической литературой по изучаемым вопросам дисциплины.

3. Требования к результатам освоения дисциплины (модуля)

В совокупности с другими дисциплинами профиля «Гражданско-правовой» дисциплина «Трудовое право» направлена на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция (уровень бакалавриата):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Профессиональные компетенции:

ОПК - 2 - способность работать на благо общества и государства.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- природу и сущность государства и права;
- роль государства и права в обществе;
- роль государства и права в политической, экономической и других сферах общественных отношений.

Уметь:

- добросовестно выполнять свои обязанности перед обществом и государством;
- определять и юридически квалифицировать действия, направленные на благо общества и государства;

Владеть:

- навыками добросовестного выполнения своих обязанностей перед обществом и государством.

ПК - 4 - способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- законодательство Российской Федерации, базовые положения отраслевых юридических наук;
- сущность и содержание основных правовых понятий;
- категорий, институтов, правовой статус и полномочия субъектов, правоотношений понятие и сущностные признаки юридических документов как материальных носителей правовой информации;
- классификацию юридических документов;
- основные требования, предъявляемые к форме документов, важнейшие правила составления юридических документов;
- правила работы с юридическими документами.

Уметь:

- оперировать юридическими понятиями и категориями;
- определять и классифицировать юридические документы;
- составлять и оформлять в соответствии с предъявляемыми требованиями юридические документы;
- устанавливать юридическую силу документов;
- работать с юридическими документами.

Владеть:

- юридической терминологией;
- навыками подготовки юридических документов на основе всестороннего анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, поиска и изучения правоприменительной практики;
- способностью толкования содержания норм права.

4. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Таблица 1. Содержание дисциплины (модуля) «Трудовое право», перечень оценочных средств и контролируемых компетенций

№ п/п	Наименование раздела/ темы	Содержание раздела	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Форма текущего контроля
Общая часть				
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	<p>Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения.</p> <p>Метод трудового права как отрасли права.</p> <p>Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).</p> <p>Цели и задачи трудового законодательства.</p> <p>Роль и функции трудового права.</p> <p>Становление и развитие трудового права России.</p> <p>Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства. Задачи науки трудового права на современном этапе.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
2	Источники трудового права	<p>Понятие источников трудового права, их классификация и виды.</p> <p>Система источников трудового права и ее особенности.</p> <p>Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948г.</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации.</p> <p>Соглашение стран СНГ.</p> <p>Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР от 22 ноября 1991 г.</p> <p>Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс РФ. Его общая характеристика.</p> <p>Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права: Федерального закона от 8 декабря 1995 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Закона РФ от 19 апреля 1991 г. от «О занятости населения в Российской Федерации» и др.</p> <p>Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ о труде. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в правовом регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм.</p> <p>Действие источников трудового права во времени, в пространстве.</p> <p>Исчисление сроков.</p> <p>Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения: Указы Президента РФ; постановления и распоряжения Правительства РФ, содержащие нормы трудового права; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Место в системе источников трудового права постановления и разъяснения Министерства труда и социального развития РФ.</p>		
--	--	---	--	--

		<p>Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования трудовых отношений и их значение в условиях рыночной экономики.</p> <p>Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем.</p> <p>Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.</p>		
3	Принципы трудового права	<p>Понятие и классификация правовых принципов.</p> <p>Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание.</p> <p>Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями.</p> <p>Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.</p> <p>Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
4	Субъекты трудового права	<p>Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды.</p> <p>Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая право дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей. Деликтоспособность субъектов трудового права.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права.</p> <p>Граждане как субъекты трудового права. Собственник или уполномоченные им органы (руководитель организации) как субъекты трудового права. Полномочия руководителя организации.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Выборные профсоюзные органы в организациях и другие представительные органы работников, как субъекты трудового права.</p> <p>Социальные партнеры на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях и другие субъекты трудового права.</p>		
5	Права профсоюзов в сфере трудовых отношений	<p>Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.</p> <p>Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.</p> <p>Основные функции профсоюзов: представительная и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.</p> <p>Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда.</p> <p>Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа.</p> <p>Ответственность за нарушение прав профсоюзов.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
6	Правоотношения в сфере трудового права	<p>Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных, непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда.</p> <p>Субъекты трудового правоотношения.</p> <p>Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>договора в результате - избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу; назначения на должность или утверждения в должности.</p> <p>Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.</p> <p>Правоотношения по трудоустройству у данного работодателя.</p> <p>Правоотношения по организации труда и управлению трудом.</p> <p>Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.</p> <p>Правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя.</p> <p>Правоотношения по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства.</p> <p>Правоотношения по государственному контролю и надзору (в том числе и профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая и законодательство об охране труда).</p> <p>Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.</p> <p>Правоотношения по разрешению трудовых споров.</p> <p>Правоотношения по обязательному социальному страхованию.</p>		
7	Социальное партнерство в сфере труда	<p>Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.</p> <p>Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в условиях рыночных отношений.</p> <p>Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.</p> <p>Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</p> <p>Понятие соглашения. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.</p> <p>Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения. Ответственность сторон социального партнерства.</p>		
8	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<p>Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия.</p> <p>Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработного. Понятие подходящей работы.</p> <p>Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.</p> <p>Квотирование рабочих мест.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.</p> <p>Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.</p> <p>Правовой статус безработного, его права и обязанности.</p>		
9	Трудовой договор	<p>Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда.</p> <p>Понятие и стороны трудового договора.</p> <p>Роль и значение трудового договора в современных условиях.</p> <p>Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон: б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса РФ, федеральных законов, и иных нормативных правовых актов.</p> <p>Заключение трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора. Оформление приема на работу.</p> <p>Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор. Особенности отдельных видов трудовых договоров: педагогических работников; с надомниками (о работе на дому); для работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; о работе по совместительству; при приеме на сезонные работы; с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев, с федеральными государственными гражданскими служащими и др.</p> <p>Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации. Изменение трудового договора.</p> <p>Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.</p> <p>Виды переводов на другую работу.</p> <p>Основания и условия перевода на другую работу, в другую организацию и в другую местность.</p> <p>Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение существенных условий трудового договора. Отстранение от работы.</p> <p>Общие основания прекращения трудового договора Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Расторжение срочного трудового договора.</p> <p>Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым Кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.</p> <p>Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.</p> <p>Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.</p> <p>Порядок увольнения и производство расчета. Выходные пособия. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.</p>		
10	Защита персональных данных работника	<p>Понятие персональных данных работника.</p> <p>Обработка персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Хранение и использование персональных данных работников. Передача персональных данных работника.</p> <p>Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.</p> <p>Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</p>		
11	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	<p>Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора.</p> <p>Права и обязанности сторон ученического договора.</p> <p>Основания расторжения ученического договора.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
12	Рабочее время	<p>Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.</p> <p>Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Продолжительность ежедневной работы (смены).</p> <p>Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Ненормированный рабочий день, гибкие графики работы, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство).</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ. Дежурства и их правовой режим.		
13	Время отдыха	<p>Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы для отдыха и питания; еженедельный непрерывный отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни, отпуска.</p> <p>Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.</p> <p>Ежегодные дополнительные отпуска и их виды.</p> <p>Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
14	Заработная плата и нормирование труда	<p>Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. Стимулирующие выплаты.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда: оплата труда руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров; оплата труда в особых условиях; оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями; оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных; оплата труда при выполнении работ различной квалификации; оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда в ночное время, оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при освоении новых производств (продукции).</p> <p>Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.</p> <p>Ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>Исчисление средней заработной платы.</p> <p>Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p> <p>Нормы труда. Разработка и порядок утверждения типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.</p>		
15	Гарантии и компенсации	<p>Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций:</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>-при направлении в служебные командировки;</p> <p>- при переезде на работу в другую местность;</p> <p>-при исполнении государственных или общественных обязанностей;</p> <p>-при совмещении работы с обучением;</p> <p>-при вынужденном прекращении работы не по вине работника;</p> <p>-при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;</p> <p>-в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом.</p>		
16	Дисциплина труда	<p>Понятие трудового распорядка организации.</p> <p>Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p> <p>Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.</p> <p>Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.</p> <p>Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации.</p> <p>Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине.</p> <p>Трудовые обязанности работников и обязанности работодателя. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.</p> <p>Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.</p> <p>Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителя по требованию представительного органа работников.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
17	Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>условия привлечения к материальной ответственности работников.</p> <p>Виды материальной ответственности работников и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>		
18	Охрана труда	<p>Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда.</p> <p>Требования охраны труда.</p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.</p> <p>Специальные правила по охране труда женщин, лиц с семейными обязанностями: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей;</p> <p>специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.</p> <p>Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.</p> <p>Медицинские осмотры некоторых категорий работников.</p> <p>Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.</p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К
19	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда	<p>Государственные органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.</p> <p>Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Специализированные инспекции труда, их полномочия.</p> <p>Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.</p>		
20	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	<p>Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>Понятие, причины и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.</p> <p>Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Организация КТС, ее компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС.</p> <p>Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.</p> <p>Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Порядок исполнения решений КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.</p> <p>Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. Примириательные процедуры:</p> <p>рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.</p> <p>Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.</p>	ОПК -2 ПК-4	Т К

		<p>Сроки рассмотрения споров в указанных органах и порядок их образования.</p> <p>Ведение документации при разрешении коллективного трудового спора.</p> <p>Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки.</p> <p>Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.</p> <p>Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах: за уклонение от участия в примирительных процедурах; за невыполнение соглашения; за незаконные забастовки.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p>		
--	--	--	--	--

Структура дисциплины (модуля) «Трудовое право»

Таблица 2. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа)
Очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, часов / зачетных единиц	
	IV семестр	всего
Общая трудоемкость (в зачетных единицах)	72	72
Контактная работа (в часах):	51	51
Лекции (Л)	17	17
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Семинарские занятия (СЗ)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Лабораторные работы (ЛР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельная работа (в часах):	12	12
Расчетно-графическое задание	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Реферат (Р)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Эссе (Э)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Контрольная работа (КР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельное изучение разделов	12	12
Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	Не предусмотрена	Не предусмотрена
Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	9	9
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет

Таблица 2.1. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, часов / зачетных единиц	
	V семестр	всего
Общая трудоемкость (в зачетных единицах)	144	144
Контактная работа (в часах):	51	51
Лекции (Л)	17	17
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Семинарские занятия (СЗ)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Лабораторные работы (ЛР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельная работа (в часах):	66	66
Расчетно-графическое задание	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Реферат (Р)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Эссе (Э)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Контрольная работа (КР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельное изучение разделов	66	66
Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	Не предусмотрена	Не предусмотрена
Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	-	-
Контроль	27	27
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

Таблица 2.2. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа)
Очная-заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, часов / зачетных единиц	
	IV семестр	всего
Общая трудоемкость (в зачетных единицах)	72	72
Контактная работа (в часах):	17	17
Лекции (Л)	7	7
Практические занятия (ПЗ)	10	10
Семинарские занятия (СЗ)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Лабораторные работы (ЛР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельная работа (в часах):	46	46
Расчетно-графическое задание	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Реферат (Р)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Эссе (Э)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Контрольная работа (КР)	Не предусмотрены	Не предусмотрены
Самостоятельное изучение разделов	46	46
Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	Не предусмотрена	Не предусмотрена
Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	9	9
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет

Таблица 2.3. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Очная-заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, часов / зачетных единиц	
	V семестр	всего
Общая трудоемкость (в зачетных единицах)	144	144

Контактная работа (в часах):	34	34
<i>Лекции (Л)</i>	<i>17</i>	<i>17</i>
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	<i>17</i>	<i>17</i>
<i>Семинарские занятия (СЗ)</i>	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Самостоятельная работа (в часах):	83	83
Расчетно-графическое задание	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Реферат (Р)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Эссе (Э)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Контрольная работа (КР)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Самостоятельное изучение разделов	83	83
Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	Не предусмотрена	Не предусмотрена
Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	-	-
Контроль	27	27
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

Таблица 2.4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единицы (216 часов)
Заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, часов / зачетных единиц	
	Всеместр	всего
Общая трудоемкость (в зачетных единицах)	216	216
Контактная работа (в часах):	6	6
<i>Лекции (Л)</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	<i>4</i>	<i>4</i>
<i>Семинарские занятия (СЗ)</i>	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Самостоятельная работа (в часах):	201	201
Расчетно-графическое задание	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Реферат (Р)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Эссе (Э)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Контрольная работа (КР)	<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
Самостоятельное изучение разделов	201	201
Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	Не предусмотрена	Не предусмотрена
Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	-	-
Контроль	9	9
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

Таблица 3. Лекционные занятия.

№ п/п	Тема
1.	<i>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Цели и задачи изучения темы – раскрыть понятие труда и его роль в жизни общества. Формы собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права, предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).</i>

2.	<i>Источники трудового права. Цели и задачи изучения темы</i> – ознакомить студентов с понятием и системой источников трудового права, их классификацией и видами.
3.	<i>Принципы трудового права. Цели и задачи изучения темы</i> – дать понятие и классификацию правовых принципов. Ознакомить с принципами правового регулирования труда и принципы трудового права и содержание.
4.	<i>Субъекты трудового права. Цели и задачи изучения темы</i> – дать понятие и классификацию субъектов трудового права, их виды.
5.	<i>Права профсоюзов в сфере трудовых отношений. Цели и задачи изучения темы</i> – изучить право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов, законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности, гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение прав профсоюзов.
6.	<i>Правоотношения в сфере трудового права. Цели и задачи изучения темы</i> – исследовать понятие и систему правоотношений по трудовому праву, понятие трудового правоотношения и его отличие от иных, непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда.
7.	<i>Социальное партнерство в сфере труда. Цели и задачи изучения темы</i> – изучить право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров, право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
8.	<i>Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Цели и задачи изучения темы</i> – освоить основные направления государственной политики в области занятости населения, государственные органы занятости и их полномочия, общая характеристика законодательства о занятости населения. Изучить правовой статус безработного, его права и обязанности.
9.	<i>Трудовой договор. Цели и задачи изучения темы</i> – освоить понятие, содержание и стороны трудового договора. Порядок заключения трудового договора, понятие и виды переводов на другую работу. Основания и порядок расторжения трудового договора.
10.	<i>Защита персональных данных работника. Цели и задачи изучения темы</i> – раскрыть понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работников. Передача персональных данных работника.
11.	<i>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Цели и задачи изучения темы</i> – изучить права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров, право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
12.	<i>Рабочее время. Цели и задачи изучения темы</i> – раскрыть понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ. Дежурства и их правовой режим.
13.	<i>Время отдыха. Цели и задачи изучения темы</i> – раскрыть понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы для отдыха и питания; еженедельный непрерывный отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни, отпуска. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в

	выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодные дополнительные отпуска и их виды.
14.	<i>Заработная плата и нормирование труда. Цели и задачи изучения темы</i> – освоить основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. Стимулирующие выплаты.
15.	<i>Гарантии и компенсации. Цели и задачи изучения темы</i> – раскрыть понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.
16.	<i>Дисциплина труда. Цели и задачи изучения темы</i> – ознакомить студентов с понятием трудового распорядка организации, обязанностью работников соблюдать трудовую дисциплину. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.
17.	<i>Материальная ответственность сторон трудового договора. Цели и задачи изучения темы</i> – раскрыть понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации, ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников.
18.	<i>Охрана труда. Цели и задачи изучения темы</i> - раскрыть понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
19.	<i>Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда. Цели и задачи изучения темы</i> – изучить государственные органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности, ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.
20.	<i>Трудовые споры и порядок их рассмотрения. Цели и задачи изучения темы</i> – ознакомить с самозащитой работниками трудовых прав. Изучить понятие, причины и виды трудовых споров, классификацию трудовых споров.

Таблица 4. Практические занятия (семинарские занятия)

№ занятия	Тема
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права
2	Источники трудового права
3	Принципы трудового права
4	Субъекты трудового права
5	Права профсоюзов в сфере трудовых отношений
6	Правоотношения в сфере трудового права
7	Социальное партнерство в сфере труда
8	Правовое регулирование занятости и трудоустройства
9	Трудовой договор
10	Защита персональных данных работника
11	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
12	Рабочее время
13	Время отдыха
14	Заработная плата и нормирование труда
15	Гарантии и компенсации

16	Дисциплина труда
17	Материальная ответственность сторон трудового договора
18	Охрана труда
19	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда
20	Трудовые споры и порядок их рассмотрения

*Таблица 5. Лабораторные работы по дисциплине (модулю) – не предусмотрены
Курсовой проект (курсовая работа) - не предусмотрено учебной дисциплиной*

Таблица 6. Самостоятельное изучение разделов дисциплины (модуля)

№ занятия	Тема
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права
2	Источники трудового права
3	Принципы трудового права
4	Субъекты трудового права
5	Права профсоюзов в сфере трудовых отношений
6	Правоотношения в сфере трудового права
7	Социальное партнерство в сфере труда
8	Правовое регулирование занятости и трудоустройства
9	Трудовой договор
10	Защита персональных данных работника
11	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
12	Рабочее время
13	Время отдыха
14	Заработная плата и нормирование труда
15	Гарантии и компенсации
16	Дисциплина труда
17	Материальная ответственность сторон трудового договора
18	Охрана труда
19	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда
20	Трудовые споры и порядок их рассмотрения

5. Оценочные материалы для текущего и рубежного контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Конечными результатами освоения программы дисциплины являются сформированные когнитивные дескрипторы «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным компетенциям. Формирование этих дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках различного вида занятий и самостоятельной работы.

В ходе изучения дисциплины предусматриваются **текущий, рубежный контроль и промежуточная аттестация**.

5.1 Оценочные материалы для текущего контроля. Цель текущего контроля – оценка результатов работы в семестре и обеспечение своевременной обратной связи, для коррекции обучения, активизации самостоятельной работы обучающегося. Объектом текущего контроля являются конкретизированные результаты обучения (учебные достижения) по дисциплине.

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины «Трудовое право» и включает: ответы на теоретические вопросы на практическом занятии, решение практических задач и выполнение заданий на практическом занятии.

Оценка качества подготовки на основании выполненных заданий ведется преподавателем (с обсуждением результатов), баллы начисляются в зависимости от сложности задания.

5.1.1. Вопросы по темам дисциплины «Трудовое право» (контролируемые компетенции ОПК-2 и ПК – 4)

ТЕМА 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Предмет трудового права.
2. Методы правового регулирования труда.
3. Система отрасли и система науки трудового права.
4. Отграничение трудового права от смежных отраслей.

ТЕМА 2. Источники трудового права

1. Понятие источников трудового права и их классификация.
2. Общая характеристика основных источников трудового права.
3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве.

ТЕМА 3. Принципы трудового права

1. Понятие правовых принципов.
2. Классификация правовых принципов.
3. Межотраслевые принципы правового регулирования труда и принципы трудового права.

ТЕМА 4. Субъекты трудового права

1. Понятие и виды субъектов трудового права и их правовой статус.
2. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
3. Работодатель как субъект трудового права.
4. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.

ТЕМА 5. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений

1. Основные права профсоюзов.
2. Гарантии прав профсоюзов.

ТЕМА 6. Правоотношения в сфере трудового права

1. Понятие и система правоотношений по трудовому праву.
2. Трудовое правоотношение.
3. Правоотношения по трудоустройству у данного работодателя.
4. Правоотношения по организации труда и управлению трудом.
5. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.
6. Правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя.
7. Правоотношения по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства.
8. Правоотношения по государственному контролю и надзору (в том числе и профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая и законодательство об охране труда).
9. Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
10. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
11. Правоотношения по обязательному социальному страхованию.

ТЕМА 7. Социальное партнёрство в сфере труда

1. Понятие, принципы и формы социального партнёрства.
2. Представители работников и работодателей как субъекты социального партнёрства.
3. Порядок ведения коллективных переговоров.
4. Понятие, содержание и действие коллективного договора.
5. Виды соглашений, содержание, структура и сроки действия.
6. Ответственность сторон социального партнёрства.

ТЕМА 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Понятия "занятость, безработный, подходящая работа".
3. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан.
4. Правовой статус безработного, его права и обязанности.

ТЕМА 9. Трудовой договор

1. Понятие и значение трудового договора, стороны трудового договора.
2. Содержание трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора.
4. Виды трудовых договоров.
5. Изменение трудового договора.
6. Общие основания прекращения трудового договора.
7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и в связи с нарушением правил приёма на работу.
10. Оформление увольнения и производство расчета.

ТЕМА 10. Защита персональных данных работника

1. Понятие персональных данных работника.
2. Обработка, хранение и использование персональных данных работников.
3. Ответственность за нарушение норм по обработке и защите персональных данных работников.

ТЕМА 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

1. Ученический договор: стороны, содержание, срок, форма и действие.
2. Права и обязанности сторон ученического договора.
3. Основания расторжения ученического договора.

ТЕМА 12. Рабочее время

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Режим и учет рабочего времени.
3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

ТЕМА 13. Время отдыха

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Понятие и виды отпусков.
3. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

ТЕМА 14. Заработная плата и нормирование труда

1. Понятие заработной платы.
2. Тарифная система оплаты труда и её элементы.
3. Системы заработной платы.
4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.

ТЕМА 15. Гарантии и компенсации

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Гарантии при направлении в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.
3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении государственных и общественных обязанностей.
4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

ТЕМА 16. Дисциплина труда

1. Понятие и значение трудовой дисциплины.
2. Меры поощрения и порядок их применения.
3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
4. Меры дисциплинарного взыскания, порядок их наложения, обжалования, снятия.

ТЕМА 17. Материальная ответственность сторон трудового договора.

1. Понятие и условия привлечения к материальной ответственности.
2. Виды материальной ответственности.
3. Материальная ответственность работников и её виды.
4. Виды материальной ответственности работодателя перед работником.

ТЕМА 18. Охрана труда

1. Понятие, содержание и значение охраны труда.
2. Право работника на охрану труда.
3. Организация и обеспечение охраны труда.
4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
5. Особенности охраны труда некоторых категорий работников.

ТЕМА 19. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.
2. Защита трудовых прав работников профсоюзами.
3. Ответственность должностных лиц за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

ТЕМА 20. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

1. Понятие и виды трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
3. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.
4. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

ТЕМА 21. Общая характеристика международно-правового регулирования труда

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда.
2. Международная организация труда, её основные функции и задачи.
3. Классификация конвенций и рекомендаций МОТ о труде.
4. Общая характеристика конвенций и рекомендаций МОТ о труде.

Критерии формирования оценок (оценивания) устного опроса

Устный опрос является одним из основных способов учета знаний обучающегося по дисциплине «Трудовое право». Развернутый ответ студента должен представлять собой связное, логически последовательное сообщение на заданную тему, показывать его умение применять определения.

В результате устного опроса знания, обучающегося оцениваются по следующей шкале:
3 балла, ставится, если обучающийся:

- 1) полно излагает изученный материал, дает правильное определенное юридических понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

2 балла, ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для балла «1», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1-2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

1 балл, ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

0 баллов, ставится, если обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке.

5.2. Оценочные материалы для рубежного контроля (контролируемые компетенции ОПК-2 и ПК-4)

Рубежный контроль осуществляется по более или менее самостоятельным разделам – учебным модулям курса и проводится по окончании изучения материала модуля в заранее установленное время. Рубежный контроль проводится с целью определения качества усвоения материала учебного модуля в целом. В течение семестра проводится **три таких контрольных мероприятия по графику**.

В качестве форм рубежного контроля можно использовать тестирование (письменное или компьютерное), проведение коллоквиума или контрольных работ. Выполняемые работы должны храниться на кафедре течение учебного года и по требованию предоставляться в Управление контроля качества. На рубежные контрольные мероприятия рекомендуется выносить весь программный материал (все разделы) по дисциплине.

4 семестр

5.2.1. Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №1.

23 балла (тест, коллоквиум)

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.
2. Предмет ТП.
3. Метод ТП.
4. Единство и дифференциация норм ТП.

5. Система отрасли и система науки ТП.
6. Соотношение ТП со смежными отраслями права.
7. Понятие источников ТП.
8. Общая характеристика источников ТП.
9. Классификация источников ТП.
10. Конституция РФ как источник ТП.
11. ТК РФ как источник ТП.
12. Подзаконные акты, как источники ТП.
13. Сфера действия ТП.
14. Основные функции ТП.
15. Локальные нормативные акты, содержащие нормы ТП.
16. Формы, содержание и значение коллективно-договорного, индивидуально-договорного регулирования труда.
17. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении.

Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №2.

23 балла (тест, коллоквиум)

1. Понятие и общая характеристика принципов ТП.
2. Система принципов ТП.
3. Межотраслевые принципы правового регулирования труда.
4. Принципы ТП.
5. Понятие и классификация принципов ТП.
6. Правовой статус субъектов ТП.
7. Гражданин (работник) как субъект ТП.
8. Работодатель (юр. лицо) как субъект ТП.
9. Работодатель (физ. лицо) как субъект ТП.
10. Понятие и виды правоотношений.
11. Система правоотношений в ТП.
12. Трудовое правоотношение.
13. Правоотношение по обеспечению занятости и трудоустройству.
14. Организационно - управленческие правоотношения в сфере труда по социальному партнерству.
15. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.
16. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
17. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.
18. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
19. Правоотношение по обязательному социальному страхованию.

Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №3.

24 балла (тест, коллоквиум)

Общая характеристика законодательства о социальном партнерстве.

2. Стороны социального партнерства.
3. Органы социального партнерства.
4. Система социального партнерства.
5. Формы социального партнерства.
6. Порядок проведения коллективных переговоров.
7. Принципы социального партнерства.
8. Понятие коллективного договора.
9. Стороны коллективного договора.
10. Содержание коллективного договора.
11. Порядок заключения коллективного договора.
12. Понятие "социально-партнерские соглашения".

13. Виды социально-партнерских соглашений.
14. Участники социально-партнерских соглашений.
15. Содержание социально-партнерских соглашений.
16. Ответственность за уклонение от участия в переговорах.

5 семестр

Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №1.

23 балла (тест, коллоквиум)

1. Государственная политика в области содействия занятости.
2. Общая характеристика законодательства о занятости.
3. Понятие занятости.
4. Понятие безработного.
5. Право гражданина на обеспечение занятости и трудоустройство.
6. Государственная служба занятости, ее права и обязанности.
7. Социальные гарантии при потере работы и безработице.
8. Правовой статус безработного.
9. Понятие трудового договора.
10. Стороны и значение трудового договора.
11. Содержание трудового договора.
12. Порядок заключения трудового договора.
13. Трудовая книжка.
14. Испытание при приеме на работу.
15. Виды трудовых договоров.
16. Срочный трудовой договор.
17. Особенности отдельных видов договоров.
18. Изменение трудового договора, существенных его условий.
19. Понятие перевода на другую работу.
20. Виды и условия перевода.
21. Основания прекращения трудового договора:
22. Увольнение по инициативе работника.
23. Основания увольнения по инициативе работодателя.
24. Дополнительные основания увольнения некоторых категорий работников.
25. Порядок увольнения по инициативе администрации и третьих лиц.
26. Выходное пособие.

Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №2.

23 балла (тест, коллоквиум)

1. Понятие рабочего времени.
2. Виды рабочего времени по продолжительности.
3. Виды режимов рабочего времени,
4. Учет рабочего времени.
5. Сверхурочная работа по инициативе работника.
6. Сверхурочная работа по инициативе работодателя.
7. Понятие времени отдыха.
8. Виды времени отдыха.
9. Право работника на отпуск.
10. Виды отпусков.
11. Продолжительность отпусков.
12. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.
13. Понятие «заработная плата».
14. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
15. Система заработной платы.
16. Формы заработной платы.
17. Нормирование труда.

18. Оплата труда при отклонении от нормальных условий.
19. Гарантии и компенсации.
20. Гарантийные выплаты и доплаты.
21. Компенсационные выплаты.
22. Понятие и значение дисциплины труда.
23. Методы обеспечения дисциплины труда.
24. Правила внутреннего трудового распорядка.
25. Основные трудовые обязанности работника по обеспечению дисциплины труда.
26. Основные трудовые обязанности работодателя по обеспечению их применения.
27. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
28. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
29. Меры дисциплинарного взыскания.
30. Порядок применения мер дисциплинарного взыскания.
31. Право работников на профессиональную подготовку, повышение квалификации на производстве.
32. Ученический договор.

Промежуточное контрольно-рейтинговое мероприятие №3.

24 балла (тест, коллоквиум)

1. Понятие охраны труда и ее значение.
2. Общая характеристика законодательства об охране труда.
3. Принципы охраны труда.
4. Право работника на охрану труда, его гарантии
5. Обязанности работодателя по обеспечению права работника на охрану труда.
6. Организация охраны труда, её органы.
7. Обеспечение охраны труда.
8. Правила по технике безопасности и производственной санитарии.
9. Система стандартов безопасности труда.
10. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
11. Учет несчастных случаев на производстве.
12. Правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
13. Правила особой охраны труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.
14. Понятие и значение материальной ответственности.
15. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основания и условия.
16. Виды и пределы материальной ответственности работника.
17. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным повреждением здоровья.
18. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику и её виды.
19. Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд работника.
20. Понятие защиты трудовых прав работников и её способы.
21. Защита профсоюзами трудовых прав работников.
22. Самозащита работниками своих трудовых прав.
23. Понятие и виды трудовых споров.
24. Принципы рассмотрения трудовых споров.
25. Порядок рассмотрения трудовых споров.
26. Общая характеристика законодательства о коллективных трудовых спорах.
27. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
28. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров.
29. Право на забастовку и его реализация.
30. Правовые последствия законной и незаконной забастовки.
31. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты.

32. Источники международного трудового права.

33. Международно-правовое регулирование актами МОТ занятости, условий и охраны труда.

Критерии формирования оценок по контрольным точкам (коллоквиум)

Коллоквиум является одним из основных способов учета знаний студентов по дисциплине. Развернутый ответ студента должен представлять собой связное, логически последовательное сообщение на заданную тему, показывать его умение применять определения. При оценке ответа студента руководствуются следующими критериями:

- полнота и правильность ответа;
- степень осознанности, понимания изученного;
- языковое оформление ответа.

При подготовке к коллоквиуму следует, прежде всего, просмотреть конспекты лекций и практических занятий и отметить в них имеющиеся вопросы коллоквиума. Если какие-то вопросы вынесены преподавателем на самостоятельное изучение, следует обратиться к учебной литературе, рекомендованной преподавателем в качестве источника сведений.

- 1) «отлично» (5-6 баллов) - правильные ответы даны на 75-100% вопросов;
- 2) «хорошо» (3-4 балла) - правильные ответы даны на 51-75% вопросов;
- 3) «удовлетворительно» (1-2 балла) - если правильные ответы даны на 26-50% вопросов;
- 4) «неудовлетворительно» (0 баллов) - правильные ответы даны менее чем на 25% включительно.

5.2.2. Оценочные материалы: Типовые тестовые задания по дисциплине Трудовое право (контролируемые компетенции ОПК-2 и ПК-4)

Полный перечень тестовых заданий представлен в ЭОИС – <http://open.kbsu.ru/moodle/course/view.php?id=783>).

Образцы тестовых заданий

Тест – система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений студента.

Выберите правильный ответ

1. Основная форма реализации права на труд

- a) государственная служба
- b) предпринимательская деятельность
- c) заключение трудового договора
- d) заключение гражданско-правового договора

2. Непосредственно связанными с трудовыми отношениями являются отношения трудоустройству через органы службы занятости

- a) материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда
- b) установлению размера оплаты труда
- c) организации труда и управлению трудом
- d) повышению квалификации через систему учебных заведений
- e) разрешению трудовых споров
- f) надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства
- g) социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений

3. Трудовое право представляет собой важнейшую отрасль российского права, регулиющую при активном участии его субъектов трудовые отношения и ### отношения, устанавливающая права и обязанности по труду субъектов трудового права и ответственность за их нарушения

- a) производственные

- b) предшествующие
- c) сопутствующими
- d) примыкающие и тесно с ними связанные
- e) иные непосредственно связанные с ними

4. Организационно-управленческие отношения являются

- a) последующими
- b) сопутствующими
- c) предшествующими
- d) самостоятельными

5. Организационно-управленческие отношения возникают с

- a) начала работы
- b) допуска к работе
- c) включения в трудовой коллектив
- d) возникновения трудовых отношений

6. Организационно-управленческие отношения возникают по поводу

- a) защиты прав и интересов работников
- b) защиты прав и интересов работодателя
- c) организации и управления трудом
- d) ответственности сторон трудового правоотношения

7. Отношения по надзору и контролю за соблюдение трудового законодательства и охраны труда являются

- a) самостоятельными
- b) предшествующими
- c) сопутствующими
- d) последующими

8. Основными субъектами отношений по надзору и контролю за соблюдение трудового законодательства и охраны труда являются

- a) профсоюзы
- b) общественные организации
- c) трудовые и специализированные инспекции
- d) обслуживающий персонал организации

9. Социально-партнерские отношения возникают между

- a) работником и работодателем
- b) работником и профсоюзными организациями
- c) работниками и работодателем
- d) работниками и организациями

10. Отношения по профессиональной подготовке и переподготовке и квалификации работников являются

- a) самостоятельными
- b) производными
- c) сопутствующими
- d) последующими

11. Принудительный труд

- a) допускается с согласия работника
- b) допускается с согласия профсоюзного органа

- c) не допускается
- d) допускается в исключительных случаях

12. Принудительный труд не включает в себя работу выполненную в связи с

- a) военной службой
- b) чрезвычайными обстоятельствами
- c) совершением дисциплинарного проступка
- d) участием в забастовке
- e) отбыванием наказания

13. Правоотношения в зависимости от их связи с трудовым правоотношением делятся на

- a) предшествующие
- b) последующие
- c) охранительные
- d) сопутствующие

14. Правоотношение по разрешению трудовых споров является

- a) сопутствующим
- b) охранительным
- c) последующим
- d) предшествующим

15. Правоотношение по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства являются

- a) длящимся
- b) правоохранительным
- c) сопутствующим
- d) правоприменительным

16. Предметом ТП являются

- a) результат труда
- b) процесс труда
- c) трудовая функция
- d) трудовой договор

17. В трудовом правоотношении обязанность организации труда и его охраны лежит на

- a) работнике
- b) работодателе
- c) трудовом коллективе
- d) профсоюзе

18. Правоотношение по охране труда и соблюдению трудового законодательства являются

- a) правоприменительными
- b) правоохранительными
- c) профессиональными
- d) правовосстанавливающими

19. Непосредственно связанные с трудовыми отношения делятся на

- a) предшествующие
- b) последующие
- c) сопутствующие
- d) предшествующие, сопутствующие, последующие

20. Основанием возникновения правоотношения по обеспечению, занятости и трудоустройству является

- a) потеря работы
- b) увольнение работника
- c) подача работодателем информации в орган службы занятости о высвобождении работников
- d) подача заявления гражданином, не имеющим работы в орган занятости
- e) -обращение безработного в орган занятости

Критерии формирования оценок по тестовым заданиям:

«отлично» (4 балла) – получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы. Выполнено 100 % предложенных тестовых вопросов;

«хорошо» (3 балла) – получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы – 80 –99 % от общего объема заданных тестовых вопросов;

«удовлетворительно» (2 балла) – получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы – 60 –79% от общего объема заданных тестовых вопросов;

«неудовлетворительно» (0 балл) – получают обучающиеся правильным количеством ответов на тестовые вопросы – менее 40-59 % от общего объема заданных тестовых вопросов.

5.3. Оценочные материалы для промежуточной аттестации.

Целью промежуточных аттестаций по дисциплине является оценка качества освоения дисциплины обучающимися.

Промежуточная аттестация предназначена для объективного подтверждения и оценивания достигнутых результатов обучения после завершения изучения дисциплины. Осуществляется в конце семестра и представляет собой итоговую оценку знаний по дисциплине «Трудовое право» в виде проведения зачета и экзамена.

Промежуточная аттестация может проводиться в устной, письменной форме, и в форме тестирования. На промежуточную аттестацию отводится до 30 баллов.

***Перечень вопросов для промежуточной аттестации (зачет)
(контролируемые компетенции ОПК-2 и ПК-4)***

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.
2. Круг общественных отношений, составляющих предмет ТП. Сторонники этих отношений.
3. Метод правового регулирования трудовых отношений.
4. Понятие и структура системы отрасли ТП.
5. Предмет, метод и система науки ТП.
6. Отграничения ТП от смежных отраслей права.
7. Источники ТП, их классификация и виды.
8. Единство и дифференциация норм ТП.
9. Классификация источников ТП.
10. Трудовой кодекс - основной источник ТП.
11. Подзаконные акты - как источники ТП.
12. Конституция как важнейший источник ТП.
13. Действие норм ТП во времени и в пространстве.
14. Понятие принципов ТП.
15. Общая характеристика принципов ТП.
16. Виды принципов ТП.
17. Межотраслевые принципы правового регулирования труда и принципы ТП. Их содержание.
18. Понятие и классификация субъектов ТП.
19. Правовой статус субъектов ТП.

20. Граждане (работники) как субъекты ТП.
21. Работодатели (организации) как субъекты ТП.
22. Работодатели (физические лица) как субъекты ТП.
23. Профсоюзные и иные органы как субъекты ТП.
24. Основные права и обязанности работника.
25. Основные права и обязанности работодателя.
26. Права профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.
27. Общая характеристика законодательства о профсоюзах.
28. Понятие и система правоотношений в ТП.
29. Трудовое правоотношение, понятие, содержание, субъекты.
30. Права профсоюзов в области охраны труда и социальной защиты работников.
31. Гарантии и защита прав профсоюзов.
32. Общая характеристика правоотношений производных от трудовых.
33. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.
34. Правоотношения по организации труда и управлению трудом.
35. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке кадров и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.
36. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства.
37. Правоотношения по материальной ответственности работников и работодателей в сфере труда.
38. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
39. Правоотношения по особенностям регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
40. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
41. Правоотношения по особенностям регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
42. Правоотношения по особенностям регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
43. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
44. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
45. Правоотношения по особенностям регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
46. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
47. Правоотношения по особенностям регулирования труда надомников.
48. Правоотношения по особенностям регулирования труда дистанционных работников.
49. Правоотношения по особенностям регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
50. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
51. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников транспорта.
52. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
53. Правоотношения по особенностям регулирования труда педагогических работников.
54. Правоотношения по особенностям регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.
55. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.
56. Правоотношения по особенностям регулирования труда работников религиозных организаций.
57. Правоотношения по особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров.
58. Правоотношения по особенностям регулирования труда других категорий работников.

59. Коллективный договор: понятие, стороны, значение.
60. Порядок проведения коллективных переговоров.
61. Общая характеристика закона «О коллективных договорах и соглашениях».
62. Содержание коллективного договора
63. Порядок заключения коллективного договора
64. Понятие, виды, стороны соглашения.
65. Действие коллективного договора и контроль за его исполнением.
66. Ответственность сторон за нарушение коллективных договоров и соглашений.

Критерии формирования оценок по промежуточной аттестации:

Оценка выполнения практического задания	до 15 баллов
Оценка собеседования по теоретической части	до 10 баллов
Критерии оценки (результат определяется как сумма всех составляющих)	
«Зачтено» (61 и более баллов)	<p>Выполнение практической части:</p> <ul style="list-style-type: none"> – задание выполнено в объеме более 60% с соблюдением необходимой последовательности действий; – без существенных ошибок выполнены все записи, таблицы, рисунки, вычисления, допускаются погрешности в оформлении работы; – проявлен достаточный уровень умений применять знания и методы для решения практических задач/заданий; – проявлено владение навыками использования полученных теоретических знаний и практических умений в сфере профессиональной деятельности. <p>Собеседование по теоретической части:</p> <ul style="list-style-type: none"> – демонстрирует знание основных категорий, допускаются неточности в их объяснении; – демонстрирует понимание приобретенных знаний и умений для будущей профессиональной деятельности.
«Не зачтено» (менее 61 балла)	<p>Выполнение практической части:</p> <ul style="list-style-type: none"> – задание выполнено в объеме менее 60%, нарушена последовательность действий, что привело к существенным ошибкам и неверным выводам; – с существенными или грубыми ошибками выполнены записи, таблицы, рисунки, вычисления; – проявлен неудовлетворительный уровень умений применять знания и методы для решения практических задач/заданий; – не может показать навыки использования полученных знаний в будущей профессиональной деятельности. <p>Собеседование по теоретической части:</p> <ul style="list-style-type: none"> – не имеет представления о категориях, испытывает сложности при выборе методов объяснения их; – демонстрирует непонимание приобретенных знаний и умений для будущей профессиональной деятельности.

Виды ошибок

1. Грубые ошибки:

- незнание определений основных понятий, законов, правил, основных положений теории;
- неумение выделить в ответе главное;
- незнание приемов решения заданий, ошибки, показывающие неправильное понимание условия контрольной работы или неправильное истолкование решения.

2. Негрубые ошибки:

- неточности формулировок, определений, понятий, законов, теорий, вызванные неполнотой охвата основных признаков определяемого понятия;
- нерациональный выбор хода решения.

3. Недочеты:

- нерациональные приемы решения заданий;
- отдельные погрешности в формулировке ответа;
- небрежное выполнение задания.

Перечень вопросов для промежуточной аттестации (экзамен) (контролируемые компетенции ОПК-2 и ПК-4)

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.
2. Круг общественных отношений, составляющих предмет трудового права. Стороны этих отношений.
3. Метод правового регулирования трудовых отношений.
4. Понятие системы трудового права, ее структура.
5. Предмет, метод и система науки трудового права.
6. Ограничение трудового права от смежных отраслей права.
7. Источники трудового права, их классификация и виды.
8. Единство и дифференциация норм трудового права.
9. Конституция как важнейший источник трудового права.
10. Действие норм трудового права во времени и пространстве.
11. Понятие и виды правовых принципов.
12. Межотраслевые принципы правового регулирования труда и принципы трудового права, их содержание.
13. Содержание права на труд (принцип свободы труда).
14. Понятие классификация и правовой статус субъектов трудового права.
15. Граждане (работники) как субъекты трудового права.
16. Работодатели (организации) как субъекты трудового права.
17. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права.
24. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.
25. Основные права и обязанности работника.
26. Основные права, обязанности работодателя.
27. Права профсоюзов на ведение коллективных переговоров.
28. Порядок заключения и действия коллективного договора.
29. Понятие и виды, действие соглашения.
30. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
31. Трудовые правоотношения: понятие, содержание (свободы труда).
32. Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых
33. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.
34. Организационно-управленческие правоотношения.
35. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.
36. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, трудовым законодательством.

37. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за причиненный ущерб.
38. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
39. Коллективный договор: понятие, стороны, значение.
40. Права профсоюзов на ведение коллективных переговоров и порядок их организации.
41. Структура и содержание коллективного договора, порядок его заключения.
42. Понятие, виды и стороны соглашения.
43. Действие коллективного договора, контроль за его исполнением и ответственность сторон за нарушение коллективных договоров и соглашений.
44. Понятие занятости, безработного, подходящей работы.
45. Правовой статус безработного. Права и обязанности безработного.
46. Пособие по безработице, его размеры. Порядок и сроки выплаты.
47. Права и обязанности органов службы занятости.
48. Понятие трудового договора.
49. Содержание трудового договора.
50. Порядок заключения трудового договора.
51. Срочный трудовой договор.
52. Испытательный срок при приеме на работу.
53. Трудовая книжка.
54. Понятия и виды переводов. Отличие перевода от перемещения.
55. Общие основы прекращения трудового договора.
56. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
57. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
58. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли стороны.
59. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных правил при заключении трудового договора.
60. Защита персональных данных работника.
61. Понятие и виды рабочего времени.
62. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
63. Режим рабочего времени.
64. Понятие и виды отдыха.
65. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
66. Виды отпусков, порядок их предоставления.
67. Понятие заработной платы. Установление минимальной заработной платы. Тарифная система оплаты.
68. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
69. Оплата труда в выходные дни и в ночное время.
70. Понятие и виды гарантий.
71. Понятие и виды компенсационных выплат.
72. Понятие и значение дисциплины труда.
73. Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
74. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
75. Ученический договор.
76. Понятие «Охрана труда» и ее значение.
77. Обеспечение прав работников на охрану труда.
78. Организация охраны труда.
79. Ответственность за нарушение правил по охране труда.
80. Порядок расследования несчастных случаев в производстве.
81. Понятие и виды материальной ответственности.
82. Условия привлечения к материальной ответственности.
83. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.
84. Материальная ответственность работника и ее виды.

85. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
86. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
87. Особенности труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
88. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
89. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
90. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
91. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
92. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев.
93. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
94. Особенности регулирования труда надомников.
95. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
96. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
97. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
98. Особенности регулирования труда работников транспорта.
99. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
100. Особенности регулирования труда педагогических работников.
101. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.
102. Особенности регулирования труда работников, направленных на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.
103. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
104. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
105. Труд лиц, работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях.
106. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
107. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
108. Защита работников трудовых прав.
109. Понятие и виды трудовых споров.
110. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
111. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
112. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

Критерии формирования оценок по промежуточной аттестации:

«отлично» (91-100 баллов) – получают обучающиеся, которые свободно ориентируются в материале и отвечают без затруднений. Обучающийся способен к выполнению сложных заданий, постановке целей и выборе путей их реализации. Работа выполнена полностью без ошибок, решено 100% задач;

«хорошо» (81-90балла) – получают обучающиеся, которые относительно полно ориентируются в материале, отвечают без затруднений, допускают незначительное количество ошибок. Обучающийся способен к выполнению сложных заданий. Работа выполнена полностью, но имеются не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов. Допускаются незначительные неточности при решении задач, решено 70% задач;

«удовлетворительно» (61-80 баллов) – получают обучающиеся, у которых недостаточно высок уровень владения материалом. В процессе ответа на экзамене допускаются ошибки и затруднения при изложении материала. Обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой. Обучающийся затрудняется с правильной оценкой предложенной задачи, дает неполный ответ, решено 55% задач;

«неудовлетворительно» (36-60 баллов) – получают обучающиеся, которые допускают значительные ошибки. Обучающийся имеет лишь начальную степень ориентации в материале. В работе число ошибок и недочетов превысило норму для оценки 3 или правильно выполнено менее 2/3 всей работы. Обучающийся дает неверную оценку ситуации, решено менее 50% задач.

6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Для допуска к зачету студент должен набрать в ходе текущего и рубежного контроля успеваемости не менее 36 баллов.

Для получения зачета, которым заканчивается изучение дисциплины в семестре, студенту необходимо иметь не менее 61 балла. Если по итогам текущего и рубежного контроля успеваемости студент набрал число баллов в пределах $36 < (\text{Стек.} + \text{Сруб}) < 61$, то он допускается к сдаче зачета. По итогам сдачи зачета он может повысить сумму баллов до 61 (не более), необходимых для получения зачета.

Общий балл текущего и рубежного контроля складывается из следующих составляющих

Приложение 2.

Целью промежуточной аттестации по дисциплине является оценка качества освоения дисциплины обучающимися.

Критерии оценки качества освоения дисциплины (**Приложение 3**).

Типовые задания, обеспечивающие формирование компетенций ОПК-2 и ПК-4 представлены в таблице 7

6.1. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Максимальная сумма (100 баллов), набираемая студентом по дисциплине включает две составляющие:

- *первая составляющая* – оценка регулярности, своевременности и качества выполнения студентом учебной работы по изучению дисциплины в течение периода изучения дисциплины (семестра, или нескольких семестров) (сумма – не более 70 баллов). Баллы, характеризующие успеваемость студента по дисциплине, набираются им в течение всего периода обучения за изучение отдельных тем и выполнение отдельных видов работ.

- *вторая составляющая* – оценка знаний студента по результатам промежуточной аттестации (не более 30 –баллов).

Критерием оценки уровня сформированности компетенций в рамках учебной дисциплины «Трудовое право» является экзамен.

Целью промежуточных аттестаций по дисциплине является оценка качества освоения дисциплины обучающимися.

Критерии формирования оценок с учетом текущей, рубежной и промежуточной аттестаций:

Оценка «отлично»– от 91 до 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы. Все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному. На экзамене студент демонстрирует глубокие знания предусмотренного программой материала, умеет четко, лаконично и логически последовательно отвечать на поставленные вопросы.

Оценка «хорошо» – от 81 до 90 баллов – теоретическое содержание курса освоено, необходимые практические навыки работы сформированы, выполненные учебные задания содержат незначительные ошибки. На экзамене студент демонстрирует твердые знания основного (программного) материала, умеет четко, грамотно, без существенных неточностей отвечать на поставленные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» – от 61 до 80 баллов – теоретическое содержание курса освоено не полностью, необходимые практические навыки работы сформированы частично, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки. На экзамене студент демонстрирует

знание только основного материала, ответы содержат неточности, слабо аргументированы, нарушена последовательность изложения материала

Оценка «неудовлетворительно» – от 36 до 60 баллов – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий. На экзамене студент демонстрирует незнание значительной части программного материала, существенные ошибки в ответах на вопросы, неумение ориентироваться в материале, незнание основных понятий дисциплины.

Общий балл текущего и рубежного контроля складывается из следующих составляющих

Приложение 2.

Целью промежуточной аттестации по дисциплине является оценка качества освоения дисциплины обучающимися.

Критерии оценки качества освоения дисциплины (Приложение 3).

Типовые задания, обеспечивающие формирование компетенций ОПК-2 и ПК-4 представлены в таблице 7.

Таблица 7. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

<i>Результаты обучения (компетенции)</i>	<i>Основные показатели оценки результатов обучения</i>	<i>Вид оценочного материала, обеспечивающие формирование компетенций</i>
ОПК - 2 - способность работать на благо общества и государства	Знать: - природу и сущность государства и права; - роль государства и права в обществе; - роль государства и права в политической, экономической и других сферах общественных отношений.	Типовые оценочные материалы для устного опроса (раздел 5.1.1); (Темы №№ 1,5,4,7 и т.д.); типичные тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 1,2,3 и т.д.);
	Уметь: - добросовестно выполнять свои обязанности перед обществом и государством; - определять и юридически квалифицировать действия, направленные на благо общества и государства;	Типовые оценочные материалы для устного опроса (раздел 5.1.1); (Темы №№ 8,10,11,13,14,15,16 и т.д.); Типовые тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 5,13,14, 20 и т.д.);
	Владеть: - навыками добросовестного выполнения своих обязанностей перед обществом и государством.	Типовые оценочные материалы для устного опроса (раздел 5.1.1); (Темы №№ 19,20,21 и т.д.); Типовые тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 10-14 и т.д.);
ПК – 4 - способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном	Знать: - законодательство Российской Федерации, базовые положения	Типовые оценочные материалы для устного опроса

<p>соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>отраслевых юридических наук;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и содержание основных правовых понятий; - категорий, институтов, правовой статус и полномочия субъектов, правоотношений понятие и сущностные признаки юридических документов как материальных носителей правовой информации; - классификацию юридических документов; - основные требования, предъявляемые к форме документов, важнейшие правила составления юридических документов; - правила работы с юридическими документами. 	<p>(раздел 5.1.1); (№№ 2,4,9 и т.д.);</p> <p> типовые тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 1-15 и т.д.);</p>
	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперировать юридическими понятиями и категориями; - определять и классифицировать юридические документы; - составлять и оформлять в соответствии с предъявляемыми требованиями юридические документы; - устанавливать юридическую силу документов; - работать с юридическими документами. 	<p>Типовые оценочные материалы для устного опроса (раздел 5.1.1); (Темы №№ 8,10,13,14 и т.д.);</p> <p>Типовые тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 1-10 и т.д.);</p>
	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юридической терминологией; - навыками подготовки юридических документов на основе всестороннего анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, поиска и изучения правоприменительной практики; - способностью толкования содержания норм права. 	<p>Типовые оценочные материалы для устного опроса (раздел 5.1.1); (Темы №№ 15,16,18,19 и т.д.);</p> <p>Типовые тестовые задания (раздел 5.2.2.); (№№ 11-18 и т.д.);</p>

--	--	--

7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

7.1. Нормативные источники

1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
3. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.07.2018) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
4. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 16.01.2019) Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
5. Федеральный закон от 25.07.2002 N 113-ФЗ (ред. от 27.06.2018) "Об альтернативной гражданской службе" Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
6. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "Об акционерных обществах" Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
7. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 11.12.2018) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.12.2018) "Об образовании в Российской Федерации" Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
9. Закон РФ от 29 декабря 2012 г. "Об образовании. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
10. Постановление Правительства РФ от 16 марта 2000 г. «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
11. Инструкция по заполнению трудовых книжек. Утв. постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
12. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
13. Постановление Правительства РФ от 11.10.2002 N 755 (ред. от 04.02.2011) "Об утверждении перечня объектов и организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу". Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

7.2. Основная литература

1. Желтов, О.Б. Трудовое право [Электронный ресурс] : учеб. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2012. — 440 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/44702>.
2. Иванчак, А.И. Трудовое право Российской Федерации [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : МГИМО, 2013. — 352 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/46265>.
3. Сыченко, Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение [Электронный ресурс] : монография — Электрон. дан. — Москва : Юстицинформ, 2014. — 140 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/60224>.
4. Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс]: задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция»/ Бельгисова К.В.— Электрон. текстовые данные.— Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа,

2018.— 53 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>.— ЭБС «IPRbooks».

5. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Адриановская Т.Л., Баева С.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2017.— 388 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>.— ЭБС «IPRbooks».

6. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Адриановская Т.Л., Баева С.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2017.— 388 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>.— ЭБС «IPRbooks».

7.3. Дополнительная литература

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебник для бакалавров. РГ- Пресс, 2014.
2. Власов В.И. Соглашение и коллективный договор: защита от безработицы // Государство и право, 1995. - № 8.
3. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право, 2012.
4. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права - Екатеринбург, 1997.
5. Гусов К.Н. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. Проспект, 2015.
6. Гусов К.Н. Трудовое право Российской Федерации в условиях перехода к рыночной экономике. - М., 1992.
7. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). - М., 1992.
8. Дзгоева Ф.О. Образцы приказов по кадрам: с учетом новой редакции Трудового кодекса РФ: с учетом постановления Правительства РФ «О трудовых книжках» №225. Проспект, 2015.
9. Зайцева О.Б. Руководитель организации как субъект трудового права. Проспект, 2015.
10. условиях многоукладной экономики // Государство и право. - 1993. - № 6.
11. Пашков А.С. О концепции обновления трудового законодательства // Правоведение. - 1990. - № 2. - С. 14-25.
12. Пашков А.С. Собственность и труд: правовые аспекты взаимодействия // Советское государство и право. - 1991. - № 11.
13. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. -М.: Проспект, 2001.
14. Правовая организация материального стимулирования труда рабочих и служащих / Под ред. А.Д. Зайкина. - М.: МГУ, 1989.
15. Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. Трудовое право России, 2013.
16. Сафонов В.А. Социальное партнерство: учебник для бакалавриата и магистратуры. Юрайт, 2015.
17. Сергеева Т.Ю. Все об отпусках. Омега-Л, 2014.
18. Скачкова Г.С Трудовые договоры в различных сферах деятельности. -М.: Проспект. 2001.
19. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. - Воронеж, 1990.
20. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. Нормы и правоотношения. — М.: Юрид. лит., 1982.
21. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. - М., 1999.
22. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. - М.: Юрид. лит., 1983.
23. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. - М.: Проспект. 2000.
24. Снигирева И.О., Крылов К.Д., Коршунов Ю.Н. Индивидуальные трудовые споры. - М., 1994.
25. Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров. - М., 1998.
26. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. - М.: Юрид. лит., 1983.

27. Сыроватская Л.А., Идрисова СБ. О недействительности трудового договора и его условий // Правоведение. - 1990. - № 4. - С 52-56.
28. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учеб. пособие. - М., Юристъ, 2002.
29. Трудовое право России/ под ред. Сафроновой В.А. и Хохловой Е.Б., 2012.
30. Фатуев А.А. Трудовое право в жизни человека. - М.: Юрид. лит., 1991.
31. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. - СПб., 2000. - Ч. 1.
32. Хохрякова О.С. Комментарий законодательства об отпусках. - М.: Юрид. лит., 1994
33. Цитульский В.Ф. Российский коллективный договор в условиях перехода к рынку. - Тверь, 1993.
34. Чуча СЮ. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. - М.: Вердикт, 2001.
35. Шеломов В.А. Материальная ответственность рабочих и служащих. -М., 1989.
36. Шептулина Н.Н. Российское законодательство об охране труда. - М., 2001.

7.4. Периодические издания

1. Вестник МГУ серия 11 Право.
2. Высшее образование сегодня.
3. Высшее образование в России.
4. Известия вузов. Правоведение.
5. Трудовое право.
6. Уголовное право.

7.5. Интернет-ресурсы

- профессиональные базы данных:

1. Национальная информационно-аналитическая система База данных Science Index (РИНЦ). URL: <http://elibrary.ru>
2. Национальная электронная библиотека РГБ (имеется режим для людей с нарушением зрения (для слепых и слабовидящих). URL: <https://нэб.рф>
3. ЭБД РГБ (библиотека диссертаций) (КК, ОДА, ИЗ, ИС*). URL: <http://www.diss.rsl.ru>
4. ЭБС «АйПиЭрбукс» (имеется режим для людей с нарушением зрения (для слабовидящих). URL: <http://iprbookshop.ru/>

- информационные справочные системы:

1. Справочная правовая система «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru>
2. Справочная правовая система «Гарант» (в свободном доступе). URL: <http://www.garant.ru;>
3. Справочная правовая система «Референт» (в свободном доступе). URL: <https://www.referent.ru/>
4. Информационно-справочная система «Аюдар Инфо» (в свободном доступе). URL: <https://www.audar-info.ru/>

7.6. Методические указания по проведению различных учебных занятий и самостоятельной работе студентов.

При изучении курса рекомендуется следующая последовательность обучения: вначале студентам необходимо ознакомиться с рабочей программой курса и методическими указаниями по его изучению; проработать учебный материал по учебникам и лекциям, затем следует обратиться к дополнительной юридической литературе и нормативным актам. Обязательным условием закрепления и углубления знаний является участие студентов в практических занятиях, подготовка контрольной работы, написание реферата, а также самостоятельное решение задач и тестов.

Методические рекомендации при работе над конспектом во время проведения лекции.

В процессе лекционных занятий целесообразно конспектировать учебный материал. Для этого используются общие и утвердившиеся в практике правила и приемы конспектирования лекций:

Конспектирование лекций ведется в специально отведенной для этого тетради, каждый лист которой должен иметь поля, на которых делаются пометки из рекомендованной литературы, дополняющие материал прослушанной лекции, а также подчеркивающие особую важность тех или иных теоретических положений.

Целесообразно записывать тему и план лекций, рекомендуемую литературу к теме. Записи разделов лекции должны иметь заголовки, подзаголовки, красные строки. Для выделения разделов, выводов, определений, основных идей можно использовать цветные карандаши и фломастеры.

Названные в лекции ссылки на первоисточники надо пометить на полях, чтобы при самостоятельной работе найти и вписать их. В конспекте дословно записываются определения понятий, категорий и законов. Остальное должно быть записано своими словами.

Каждому студенту необходимо выработать и использовать допустимые сокращения наиболее распространенных терминов и понятий. В конспект следует заносить всё, что преподаватель пишет на доске, а также рекомендуемые схемы, таблицы, диаграммы и т.д.

Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям.

Практические (семинарские) занятия – составная часть учебного процесса, групповая форма занятий при активном участии студентов. Практические занятия способствуют углубленному изучению наиболее сложных проблем науки и служат основной формой подведения итогов самостоятельной работы обучающихся. Целью практических занятий является углубление и закрепление теоретических знаний, полученных обучающимися на лекциях и в процессе самостоятельного изучения учебного материала, а, следовательно, формирование у них определенных умений и навыков.

В ходе подготовки к семинарскому занятию необходимо прочитать конспект лекции, изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, выполнить выданные преподавателем практические задания. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования программы. Дорабатывать свой конспект лекции, делая в нем соответствующие записи из литературы.

Желательно при подготовке к практическим занятиям по дисциплине одновременно использовать несколько источников, раскрывающих заданные вопросы.

На практических занятиях обучающиеся учатся грамотно излагать проблемы, свободно высказывать свои мысли и суждения, рассматривают ситуации, способствующие развитию профессиональной компетентности. Следует иметь в виду, что подготовка к практическому занятию зависит от формы, места проведения семинара, конкретных заданий и поручений.

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы

Самостоятельная работа (по В.И. Далю «самостоятельный – человек, имеющий свои твердые убеждения») осуществляется при всех формах обучения: очной и заочной.

Самостоятельная работа обучающихся - способ активного, целенаправленного приобретения студентом новых для него знаний и умений без непосредственного участия в этом процесса преподавателей. Повышение роли самостоятельной работы обучающихся при проведении различных видов учебных занятий предполагает:

- оптимизацию методов обучения, внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, повышающих производительность труда преподавателя, активное использование информационных технологий, позволяющих обучающемуся в удобное для него время осваивать учебный материал;
- широкое внедрение компьютеризированного тестирования;

- совершенствование методики проведения практик и научно-исследовательской работы обучающихся, поскольку именно эти виды учебной работы в первую очередь готовят обучающихся к самостоятельному выполнению профессиональных задач;
- модернизацию системы курсового проектирования, которая должна повышать роль студента в подборе материала, поиске путей решения задач.

Самостоятельная работа приводит студента к получению нового знания, упорядочению и углублению имеющихся знаний, формированию у него профессиональных навыков и умений. Самостоятельная работа выполняет ряд функций:

- развивающую;
- информационно-обучающую;
- ориентирующую и стимулирующую;
- воспитывающую;
- исследовательскую.

В рамках курса выполняются следующие виды самостоятельной работы:

1. Проработка учебного материала (по конспектам, учебной и научной литературе);
2. Выполнение разноуровневых задач и заданий;
3. Работа с тестами и вопросами для самопроверки;

Студентам рекомендуется с самого начала освоения курса работать с литературой и предлагаемыми заданиями в форме подготовки к очередному аудиторному занятию. При этом актуализируются имеющиеся знания, а также создается база для усвоения нового материала, возникают вопросы, ответы на которые студент получает в аудитории.

Необходимо отметить, что некоторые задания для самостоятельной работы по курсу имеют определенную специфику. При освоении курса студент может пользоваться библиотекой вуза, которая в полной мере обеспечена соответствующей литературой. Самостоятельная работа студентов предусмотрена учебным планом и выполняется в обязательном порядке. Задания предложены по каждой изучаемой теме и могут готовиться индивидуально или в группе. По необходимости студент может обращаться за консультацией к преподавателю. Выполнение заданий контролируется и оценивается преподавателем.

Для успешного самостоятельного изучения материала сегодня используются различные средства обучения, среди которых особое место занимают информационные технологии разного уровня и направленности: электронные учебники и курсы лекций, базы тестовых заданий и задач. Электронный учебник представляет собой программное средство, позволяющее представить для изучения теоретический материал, организовать апробирование, тренаж и самостоятельную творческую работу, помогающее студентам и преподавателю оценить уровень знаний в определенной тематике, а также содержащее необходимую справочную информацию. Электронный учебник может интегрировать в себе возможности различных педагогических программных средств: обучающих программ, справочников, учебных баз данных, тренажеров, контролирующих программ.

Для успешной организации самостоятельной работы все активнее применяются разнообразные образовательные ресурсы в сети Интернет: системы тестирования по различным областям, виртуальные лекции, лаборатории, при этом пользователю достаточно иметь компьютер и подключение к Интернету для того, чтобы связаться с преподавателем, решать задачи и получать знания. Использование сетей усиливает роль самостоятельной работы студента и позволяет кардинальным образом изменить методику преподавания.

Студент может получать все задания и методические указания через сервер, что дает ему возможность привести в соответствие личные возможности с необходимыми для выполнения работ трудозатратами. Студент имеет возможность выполнять работу дома или в аудитории. Большое воспитательное и образовательное значение в самостоятельном учебном труде студента имеет самоконтроль. Самоконтроль возбуждает и поддерживает внимание и интерес, повышает активность памяти и мышления, позволяет студенту своевременно обнаружить и устранить допущенные ошибки и недостатки, объективно определить уровень своих знаний, практических умений. Самое доступное и простое средство самоконтроля с применением информационно-

коммуникационных технологий - это ряд тестов «on-line», которые позволяют в режиме реального времени определить свой уровень владения предметным материалом

Методические рекомендации по работе с литературой

Всю литературу можно разделить на учебники и учебные пособия, оригинальные научные монографические источники, научные публикации в периодической печати. Из них можно выделить литературу основную (рекомендуемую), дополнительную и литературу для углубленного изучения дисциплины.

Изучение дисциплины следует начинать с учебника, поскольку учебник – это книга, в которой изложены основы научных знаний по определенному предмету в соответствии с целями и задачами обучения, установленными программой.

При работе с литературой необходимо учитывать, что имеются различные виды чтения, и каждый из них используется на определенных этапах освоения материала.

Предварительное чтение направлено на выявление в тексте незнакомых терминов и поиск их значения в справочной литературе. В частности, при чтении указанной литературы необходимо подробнейшим образом анализировать понятия.

Сквозное чтение предполагает прочтение материала от начала до конца. Сквозное чтение литературы из приведенного списка дает возможность студенту сформировать свод основных понятий из изучаемой области и свободно владеть ими.

Выборочное – наоборот, имеет целью поиск и отбор материала. В рамках данного курса выборочное чтение, как способ освоения содержания курса, должно использоваться при подготовке к практическим занятиям по соответствующим разделам.

Аналитическое чтение – это критический разбор текста с последующим его конспектированием. Освоение указанных понятий будет наиболее эффективным в том случае, если при чтении текстов студент будет задавать к этим текстам вопросы. Часть из этих вопросов сформулирована в ФОС в перечне вопросов для собеседования. Перечень этих вопросов ограничен, поэтому важно не только содержание вопросов, но сам принцип освоения литературы с помощью вопросов к текстам.

Целью *изучающего* чтения является глубокое и всестороннее понимание учебной информации. Есть несколько приемов изучающего чтения:

1. Чтение по алгоритму предполагает разбиение информации на блоки: название; автор; источник; основная идея текста; фактический материал; анализ текста путем сопоставления имеющихся точек зрения по рассматриваемым вопросам; новизна.

2. Прием постановки вопросов к тексту имеет следующий алгоритм:

- медленно прочитать текст, стараясь понять смысл изложенного;
- выделить ключевые слова в тексте;
- постараться понять основные идеи, подтекст и общий замысел автора.

К этому можно добавить и иные приемы: прием реферирования, прием комментирования.

Важной составляющей любого солидного научного издания является список литературы, на которую ссылается автор. При возникновении интереса к какой-то обсуждаемой в тексте проблеме всегда есть возможность обратиться к списку относящейся к ней литературы. В этом случае вся проблема как бы разбивается на составляющие части, каждая из которых может изучаться отдельно от других. При этом важно не терять из вида общий контекст и не погружаться чрезмерно в детали, потому что таким образом можно не увидеть главного.

Подготовка к зачету и экзамену должна проводиться на основе лекционного материала, материала практических занятий с обязательным обращением к основным учебникам по курсу. Это позволит исключить ошибки в понимании материала, облегчит его осмысление, прокомментирует материал многочисленными примерами.

Методические рекомендации для подготовки к зачету

Оценка работы студентов является выражением контроля результатов освоения требуемых компетенции.

Оценка работы на семинарских занятиях носит комплексный характер, поскольку учитывает не только степень подготовленности студента по теме занятия в целом и отдельным вопросам, в частности, но и характер используемого материала: учебники/ учебные пособия, лекции, научные статьи (указанные в плане семинарского занятия или найденные самостоятельно). Кроме того, выявляется системность знаний студента, его умение опираться на знания, полученные при изучении других дисциплин. Во внимание принимается не только ответ студента на какой-то один вопрос темы, но и характер, содержание дополнений по другим вопросам.

Промежуточная аттестация - это прием зачета по дисциплине в целом. Допуск к зачету определяется по сумме баллов, полученных студентом по всем формам текущего и рубежного контроля. Минимальный допуск к зачету составляет 36 баллов.

Для получения зачета, которым заканчивается изучение дисциплины в семестре, студенту необходимо иметь не менее 61 балла. Если по итогам текущего и рубежного контроля успеваемости студент набрал число баллов в пределах 36 баллов, то он допускается к сдаче зачета. По итогам сдачи зачета он может повысить сумму баллов до 61 балла (но не более), необходимых для получения зачета.

Методические рекомендации для подготовки к экзамену

Экзамен является формой итогового контроля знаний и умений обучающихся по данной дисциплине, полученных на лекциях, практических занятиях и в процессе самостоятельной работы. Основой для определения оценки служит уровень усвоения обучающимися материала, предусмотренного данной рабочей программой. К экзамену допускаются студенты, набравшие 36 и более баллов по итогам текущего и промежуточного контроля. На экзамене студент может набрать от 15 до 30 баллов.

В период подготовки к экзамену обучающиеся вновь обращаются к учебно-методическому материалу и закрепляют промежуточные знания.

Подготовка обучающегося к экзамену включает три этапа:

- самостоятельная работа в течение семестра;
- непосредственная подготовка в дни, предшествующие экзамену по темам курса;
- подготовка к ответу на экзаменационные вопросы.

При подготовке к экзамену обучающимся целесообразно использовать материалы лекций, учебно-методические комплексы, нормативные документы, основную и дополнительную литературу.

На экзамен выносится материал в объеме, предусмотренном рабочей программой учебной дисциплины за семестр. Экзамен проводится в письменной / устной форме.

При проведении экзамена в письменной (устной) форме, ведущий преподаватель составляет экзаменационные билеты, которые включают в себя: тестовые задания; теоретические задания; задачи или ситуации. Формулировка теоретических задания совпадает с формулировкой перечня экзаменационных вопросов, доведенных до сведения обучающихся накануне экзаменационной сессии. Содержание вопросов одного билета относится к различным разделам программы с тем, чтобы более полно охватить материал учебной дисциплины.

В аудитории, где проводится устный экзамен, должно одновременно находиться не более шести студентов на одного преподавателя, принимающего экзамен. На подготовку ответа на билет на экзамене отводится 40 минут.

При проведении письменного экзамена на работу отводится 60 минут.

Результат устного (письменного) экзамена выражается оценками:

Оценка «отлично» – от 91 до 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы. Все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному. На экзамене студент демонстрирует глубокие знания предусмотренного программой материала, умеет четко, лаконично и логически последовательно отвечать на поставленные

вопросы.

Оценка «хорошо» – от 81 до 90 баллов – теоретическое содержание курса освоено, необходимые практические навыки работы сформированы, выполненные учебные задания содержат незначительные ошибки. На экзамене студент демонстрирует твердое знание основного (программного) материала, умеет четко, грамотно, без существенных неточностей отвечать на поставленные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» – от 61 до 80 баллов – теоретическое содержание курса освоено не полностью, необходимые практические навыки работы сформированы частично, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки. На экзамене студент демонстрирует знание только основного материала, ответы содержат неточности, слабо аргументированы, нарушена последовательность изложения материала

Оценка «неудовлетворительно» – от 36 до 60 баллов – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий. На экзамене студент демонстрирует незнание значительной части программного материала, существенные ошибки в ответах на вопросы, неумение ориентироваться в материале, незнание основных понятий дисциплины

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

8.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Перечень материально-технического обеспечения дисциплины включает в себя специальные помещения для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, компьютерные классы для проведения лабораторных занятий, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа имеются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия. По дисциплине «Трудовое право» имеются презентации по отдельным темам курса, позволяющие наиболее эффективно освоить представленный учебный материал.

При проведении занятий лекционного типа/семинарского типа используются:

лицензионное программное обеспечение:

- Пакет прав для учащихся на обеспечение доступа к сервису Office 365 ProPlusEdu ShrdSvr ALNG SubsVL MVL PerUsr STUUseBnft Student EES, договор №13/ЭА-223 01.09.19;
- Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security Стандартный Russian Edition, договор №13/ЭА-223 01.09.19.

свободно распространяемые программы:

- 7Z – программа-архиватор;
- Adobe Acrobat Reader – программа для чтения PDF файлов;
- Mozilla Firefox лицензия, Google Chrome – интернет-браузеры;
- Far Manager – консольный файловый менеджер для операционных систем семейства Microsoft Windows.

При осуществлении образовательного процесса обучающимися и преподавателем используются следующие информационные справочные системы: ЭБС «АйПиЭрбукс», СПС «Консультант плюс», СПС «Гарант», СПС «Референт», СПС «Аюдар Инфо».

8.2. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья созданы специальные условия для получения образования. В целях доступности получения высшего образования по

образовательным программам инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья университетом обеспечивается:

1. Альтернативная версия официального сайта в сети «Интернет» для слабовидящих;
2. Для инвалидов с нарушениями зрения (слабовидящие, слепые):
 - присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь, дублирование вслух справочной информации о расписании учебных занятий; наличие средств для усиления остаточного зрения, брайлевской компьютерной техники, видеоувеличителей, программ не визуального доступа к информации, программ-синтезаторов речи и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся с нарушениями зрения;
 - задания для выполнения на зачете зачитываются ассистентом;
 - письменные задания выполняются на бумаге, надиктовываются ассистенту обучающимся;
3. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху (слабослышащие, глухие):
 - на зачете присутствует ассистент, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (он помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе записывая под диктовку);
 - зачет проводится в письменной форме;
4. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:
 - созданы материально-технические условия обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, объекты питания, туалетные и другие помещения университета, а также пребывания в указанных помещениях (наличие расширенных дверных проемов, поручней и других приспособлений);
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
 - по желанию обучающегося зачет проводится в устной форме.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Материально-техническое обеспечение дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Аудитория для самостоятельной работы и коллективного пользования специальными техническими средствами для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в КБГУ, аудитория No 145 Главный корпус КБГУ.	- Комплект учебной мебели: столы и стулья для обучающихся (3 комплекта); Стол для инвалидов-колясочников (1 шт.); Компьютер с подключением к сети и программным обеспечением (3 шт.); Специальная клавиатура (с увеличенным размером клавиш, со специальной накладкой, ограничивающей случайное нажатие соседних клавиш) (1 шт.); Принтер для печати рельефно-точечным шрифтом	Продукты MICROSOFT(Desktop Education ALNG LicSaPk OLVS Academic Edition Enterprise) подписка (Open Value Subscription) No V 2123829 Kaspersky Endpoint Security Стандартный Russian Edition No Лицензии 17E0-180427-50836-287-197. Программы для создания и редактирования субтитров, конвертирующее речь в

	<p>Брайля VP Columbia (1 шт.); Портативный тактильный дисплей Брайля «Focus 14 Blue» (совместимый с планшетными устройствами, смартфонами и ПК) (1 шт.); Бумага для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля, совместимого с принтером VP Columbia;</p> <p>Видеоувеличитель портативный HV-MVC, диагональ экрана – 3,5 дюйма (4 шт.); Сканирующая и читающая машина SARA-CE (1 шт.); Джойстик компьютерный адаптированный, беспроводной (3 шт.); Беспроводная Bluetooth гарнитура с костной проводимостью «AfterShokz Trekz Titanium» (1 шт.); Проводная гарнитура с костной проводимостью «AfterShokz Sportz Titanium» (2 шт.); Проводная гарнитура Defender (1 шт.); Персональный коммуникатор EN –101 (5 шт.); Специальные клавиатуры (с увеличенным размером клавиш, со специальной накладкой, ограничивающей случайное нажатие соседних клавиш); Клавиатура адаптированная с крупными кнопками + пластиковая накладка, разделяющая клавиши, Беспроводная Clevy Keyboard + Clevy Cove (3шт.); Джойстик компьютерный Joystick SimplyWorks беспроводной (3шт.); Ноутбук + приставка для ай-трекинга к ноутбуку PCEye Mini (1 шт).</p>	<p>текстовый и жестовый форматы на экране компьютера: Майкрософт Диктейт: https://dictate.ms/, Subtitle Edit, («Сурдофон» (бесплатные). Программа невизуального доступа к информации на экране компьютера JAWS for Windows (бесплатная); Программа для чтения вслух текстовых файлов (Tiger Software Suit (TSS)) (номер лицензии 5028132082173733); Программа экранного доступа с синтезом речи для слепых и слабовидящих (NVDA) (бесплатная).</p>
--	--	--

*Специальные помещения - учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Приложение 1

9. Лист изменений (дополнений) в рабочей программе дисциплины (модуля)
в рабочую программу по дисциплине «Трудовое право» по направлению подготовки 40.03.01
Юриспруденция, профиль – Гражданско-правовой на 2020-2021 учебный год.

[illegible]

Обсуждена и рекомендована на заседании кафедры трудового и предпринимательского права

протокол № _____ от «____» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ / А.А. Жугов /

10. Приложения

Приложение 2

Распределение баллов текущего и рубежного контроля

<i>№п/</i>	<i>Вид контроля</i>	<i>Сумма баллов</i>
------------	---------------------	---------------------

<i>n</i>		<i>Общая сумма</i>	<i>1-я точка</i>	<i>2-я точка</i>	<i>3-я точка</i>
<i>1-</i>	<i>Посещение занятий</i>	<i>до 10 баллов</i>	<i>до 3 б.</i>	<i>до 3б.</i>	<i>до 4б.</i>
<i>2-</i>	<i>Текущий контроль:</i>	<i>до 30 баллов</i>	<i>до 10 б.</i>	<i>до 10 б.</i>	<i>до 10 б.</i>
	<i>Ответ на 5 вопросов</i>	<i>от 0 до 15 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>
	Полный правильный ответ	до 15 баллов	5 б.	5 б.	5 б.
	Неполный правильный ответ	от 3 до 15 б.	от 1 до 5 б.	от 1 до 5 б.	от 1 до 5 б.
	Ответ, содержащий неточности, ошибки	0б.	0б.	0б.	0б.
	<i>Выполнение самостоятельных заданий (решение задач)</i>	<i>от 0 до 15 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>	<i>от 0 до 5 б.</i>
<i>1.</i>	<i>Рубежный контроль</i>	<i>до 30 баллов</i>	<i>до 10 б.</i>	<i>до 10 б.</i>	<i>до 10 б.</i>
	тестирование	от 0- до 12б.	от 0- до 4б.	от 0- до 4б.	от 0- до 4б.
	коллоквиум	от 0 до 18б.	от 0 до 6 б.	от 0 до 6 б.	от 0 до 6 б.
	<i>Итого сумма текущего и рубежного контроля</i>	<i>до 70баллов</i>	<i>до 23б.</i>	<i>до 23б.</i>	<i>до 24б.</i>

Шкала оценивания планируемых результатов обучения

Текущий и рубежный контроль

Семестр	Шкала оценивания			
	0-35 баллов	36-50 баллов	51-60 баллов	56-70 баллов
	<p>Частичное посещение аудиторных занятий. Неудовлетворительное выполнение лабораторных и практических работ. Плохая подготовка к балльно-рейтинговым мероприятиям. Студент не допускается к промежуточной аттестации</p>	<p>Полное или частичное посещение аудиторных занятий. Частичное выполнение и защита лабораторных и практических работ. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «удовлетворительно».</p>	<p>Полное или частичное посещение аудиторных занятий. Полное выполнение и защита лабораторных и практических работ. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «хорошо».</p>	<p>Полное посещение аудиторных занятий. Полное выполнение и защита лабораторных и практических занятий. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «отлично».</p>

Зачет

Семестр	Шкала оценивания	
	Незачтено (36-60)	Зачтено (61-70)
	<p>Студент имеет 36-60 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на зачёте не ответил ни на один вопрос.</p>	<p>Студент имеет 36-45 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на зачете представил полный ответ на один вопрос и частично (полностью) ответил на второй.</p> <p>Студент имеет 46-60 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на зачете дал полный ответ на один вопрос или частично ответил на оба вопроса.</p> <p>Студенту, имеющему 61-70 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, выставляется отметка «зачтено» без сдачи зачёта.</p>

Шкала оценивания планируемых результатов обучения

Текущий и рубежный контроль

Семестр	Шкала оценивания			
	0-35 баллов	36-50 баллов	51-60 баллов	56-70 баллов
	Частичное посещение аудиторных занятий. Неудовлетворительное выполнение лабораторных и практических работ. Плохая подготовка к балльно-рейтинговым мероприятиям. Студент не допускается к промежуточной аттестации	Полное или частичное посещение аудиторных занятий. Частичное выполнение и защита лабораторных и практических работ. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «удовлетворительно».	Полное или частичное посещение аудиторных занятий. Полное выполнение и защита лабораторных и практических работ. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «хорошо».	Полное посещение аудиторных занятий. Полное выполнение и защита лабораторных и практических занятий. Выполнение тестовых заданий, ответы на коллоквиуме на оценки «отлично».

Промежуточная аттестация

Семестр	Шкала оценивания			
	Неудовлетворительно (36-60 баллов)	Удовлетворительно (61-80 баллов)	Хорошо (81-90 баллов)	Отлично (91-100 баллов)
	Студент имеет 36-60 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) не дал полного ответа ни на один вопрос. Студент имеет 36-45 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ только на один вопрос	Студент имеет 36-50 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ на один вопрос и частично (полностью) ответил на второй. Студент имеет 46-60 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ на один вопрос или частично ответил на оба вопроса.	Студент имеет 51-60 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ на один вопрос и частично (полностью) ответил на второй. Студент имеет 61 – 65 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ на один	Студент имеет 61-70 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ на один вопрос и частично (полностью) ответил на второй.

		Студент имеет по итогам текущего и рубежного контроля 61-70 баллов на экзамене (диф. зачете) не дал полного ответа ни на один вопрос.	вопрос и частично ответил на второй. Студент имеет 66-70 баллов по итогам текущего и рубежного контроля, на экзамене (диф. зачете) дал полный ответ только на один вопрос.	
--	--	---	--	--